 <b>SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL</b> <b>PROGRAM PASCASARJANA STIE AMKOP MAKASSAR</b>	
<b>KODE DOKUMEN</b>	: C6.SPM.001/PPs/2017
<b>REVISI</b>	: 0
<b>DIAJUKAN OLEH</b>	: Gugus Penjaminan Mutu (GPM)
<b>TANGGAL DIAJUKAN</b>	: 9 April 2017

## 1. STANDAR KOMPETENSI LULUSAN

PROSES	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Dr. Baharuddin S.E., M.Si.	Kep. GPM		
2. Pemeriksaan	Dr. Mansyur Azis	Asdir. 1		
3. Persetujuan	Prof. Dr. Ansar S.E., M.Si.	Ketua Senat		
4. Penetapan	Prof. Dr. Mattalatta S.E., M.Si.	Direktur		
5. pengendalian	Dr. Syahrudin S.E., M.Si.	Kepala LPM		

### 1. VISI, MISI DAN TUJUAN

#### VISI

Unggul dalam mewujudkan masyarakat ilmiah yang cerdas, berbudaya, dan professional di bidang Manajemen pada Tingkat Nasional Tahun 2038

#### MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang modern dan maju dalam upaya menghasilkan lulusan yang cakap, beretika, dan bermoral,
2. Menumbuhkan budaya manajemen yang dapat mewarnai dan memberi jiwa bagi perikehidupan manajemen yang demokratis dan berkeadilan,
3. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang kompetitif, yang memberikan kontribusi pengetahuan ilmu manajemen kepada masyarakat,
4. Melakukan kerjasama dengan berbagai pihak terkait untuk meningkatkan mutu penyelenggaraan program.

#### TUJUAN

1. Membentuk manusia yang bermoral, cakap, menguasai ilmu, memiliki keterampilan, dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, sadar akan rasa tanggung jawab terhadap diri sendiri dan masyarakat untuk menjadi pribadi yang mampu memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam mengembangkan tugas yang dipercayakan,
2. Menghasilkan lulusan yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta kemampuan manajerial yang handal
3. Melakukan pengabdian masyarakat dalam bentuk penyuluhan, pembinaan, bimbingan dan konsultasi dalam rangka meningkatkan peran serta masyarakat

dalam pembangunan serta melakukan pemberdayaan masyarakat yang berbasis pada moral dan etika.

### **SASARAN**

1. Melaksanakan Program Studi Magister dan Doktor Ilmu Manajemen yang professional, berkualitas dan berdaya saing;
2. Melakukan Pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berkontribusi langsung terhadap masyarakat dan pengembangan ilmu manajemen;
3. Menghasilkan lulusan yang mempunyai kemampuan mengembangkan ilmu manajemen, keperawatan, pemerintahan dan keuangan daerah serta kependidikan yang berkelanjutan;
4. Membentuk jejaring kemitraan dengan stakeholders, baik pemerintahan maupun swasta dalam penyerapan lulusan yang professional sesuai kebutuhan pemangku Kebijakan (*stakeholders*).

## **2. RASIONAL**

Program Pascasarjana (PPs) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) AMKOP Makassar sebagai bagian dari bentuk pelayanan Tri Dharma Perguruan Tinggi khususnya bidang akademik yang berkualitas, profesional serta kompetitif, diperlukan ketersediaan standar kompetensi lulusan PPs STIE AMKOP Makassar, yang mampu mengakomodasi dari kalangan profesi, pengguna lulusan ataupun masyarakat umum. Standar kompetensi lulusan pada jenjang pendidikan tinggi sebagaimana amanah pada pasal 26 ayat (4) PP No. 19 tahun 2005 bertujuan untuk mempersiapkan peserta didik menjadi anggota masyarakat yang berakhlak mulia, memiliki pengetahuan, keterampilan, dan sikap untuk menemukan, mengembangkan serta menerapkan ilmu, teknologi, dan seni, yang bermanfaat bagi masyarakat.

### **3. SUBJEK / PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB MENCAPAI STANDAR**

1. Direktur PPs STIE AMKOP AMKOP Makassar
2. Ketua Program Studi sebagai pimpinan Program Studi
3. Dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa

### **4. DEFINISI ISTILAH**

1. **Merancang standar** adalah olah pikir untuk menghasilkan standar tentang hal yang dibutuhkan dalam Sistem Penjaminan Mutu Internal.
2. **Menetapkan standar** adalah tindakan berupa persetujuan dan pengesahan standar sehingga standard dinyatakan berlaku.
3. **Standar Kompetensi Lulusan** adalah kriteria minimal tentang kualifikasi kemampuan lulusan yang mencakup sikap, pengetahuan dan keterampilan yang dinyatakan dalam rumusan capaian pembelajaran lulusan.
4. **Studi Pelacakan** adalah studi untuk mendapatkan data yang diperlukan dari pemangku kepentingan internal dan/atau eksternal sebagai bahan acuan untuk menentukan/membuat draf standar.
5. **Uji Publik** merupakan proses pengujian atau sosialisasi kepada pemangku kepentingan internal dan/atau eksternal dari draf standar sebelum ditetapkan sebagai standar.

6. **Kompetensi** adalah seperangkat tindakan cerdas, penuh tanggung jawab yang dimiliki seseorang sebagai syarat untuk dianggap mampu oleh masyarakat dalam melaksanakan tugas-tugas di bidang pekerjaan tertentu

## 5. PERNYATAAN ISI STANDAR

1. Ketua Program Studi dan tim kurikulum dalam menyusun kurikulum Program Studi dikembangkan dan dilaksanakan berbasis kompetensi sebagaimana yang diamanatkan pada PP Nomor 4 tahun 2014 pasal 97 ayat (1).
2. Ketua program studi atas nama Ketua dalam menetapkan kompetensi program studi (berdasarkan Kepmendiknas nomor 045/U tahun 2002 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi pasal 2 ayat (1)) terdiri atas:
  - a. Kompetensi utama;
  - b. Kompetensi pendukung;
  - c. Kompetensi lain yang bersifat khusus dan gayut dengan kompetensi utama.
3. Ketua program studi bersama tim atas nama Ketua dalam menyusun kompetensi utama merupakan kompetensi yang harus dimiliki lulusan prodi yang membedakan dengan lulusan prodi lain.
4. Standar kompetensi lulusan yang disusun oleh Ketua Program Studi beserta tim digunakan sebagai pedoman penilaian dalam penentuan kelulusan mahasiswa STIE AMKOP Makassar
5. Standar kompetensi lulusan yang disusun oleh Ketua Program Studi beserta tim harus menetapkan kualifikasi kompetensi lulusan yang meliputi sikap, pengetahuan dan keterampilan.
6. Standar kompetensi lulusan dinyatakan dalam rumusan capaian pembelajaran lulusan yang mengacu pada deskripsi capaian pembelajaran lulusan KKNI; dan memiliki kesetaraan dengan jenjang kualifikasi pada KKNI.
7. Ketua Program Studi beserta tim dalam menyusun kualifikasi kompetensi lulusannya harus melibatkan dosen dan pemangku kepentingan (stakeholders) yang relevan.
8. Ketua Program Studi atas nama Ketua bertanggung jawab perlu melakukan berbagai upaya dalam rangka pemenuhan standar kompetensi.

## 6. INDIKATOR

- 1) Tingkat kelulusan mahasiswa tepat waktu 80%
- 2) Tingkat keterserapan *post graduate* (lulusan Magister) tinggi.

## 7. STRATEGI

1. Ketua STIE AMKOP Makassar, Ketua Program Studi perlu membina hubungan dengan organisasi profesi, alumni, pemerintah dan dunia usaha.
2. Menyelenggarakan pelatihan yang berkaitan dengan proses pembelajaran untuk para dosen.
3. Perbaiki metode pembelajaran dengan *Student Center Learning*, yang menggunakan kurikulum berbasis kompetensi.


## **8. DOKUMEN TERKAIT**

- 1) Statuta STIE AMKOP Makassar
- 2) Renstra, Renop STIE AMKOP Makassar
- 3) Dokumen Standar Lainnya
- 4) Angket Kepuasan Mahasiswa
- 5) Capaian Pembelajaran Program Studi
- 6) SOP Penyelenggaraan Pendidikan Efisien & Produktif;
- 7) SOP Pedoman Umum Kompetensi Lulusan
- 8) SOP Studi Penelusuran Lulusan
- 9) Formulir Studi Penelusuran

## **9. REFERENSI**

1. Undang-undang Republik Indonesia nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
4. Dirjen Dikti, Depdiknas, "Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi, SPM-PT", 2008.
5. Tim Pengembangan SPMI-PT, "Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi", Bahan Pelatihan, Dirjen Dikti , 2010.
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 49 tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.

Makassar, 9 April 2017

 <b>SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL</b> <b>PROGRAM PASCASARJANA STIE AMKOP MAKASSAR</b>	
<b>KODE DOKUMEN</b>	: C6.SPM.002/PPs/2017
<b>REVISI</b>	: 0
<b>DIAJUKAN OLEH</b>	: Gugus Penjaminan Mutu (GPM)
<b>TANGGAL DIAJUKAN</b>	: 9 April 2017

## 2. STANDAR ISI PEMBELAJARAN

PROSES	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Dr. Baharuddin S.E., M.Si.	Kep. GPM		
2. Pemeriksaan	Dr. Mansyur Azis	Asdir. 1		
3. Persetujuan	Prof. Dr. Ansar S.E., M.Si.	Ketua Senat		
4. Penetapan	Prof. Dr. Mattalatta S.E., M.Si.	Direktur		
5. Pengendalian	Dr. Syahrudin S.E., M.Si.	Kepala LPM		

### 1. VISI, MISI DAN TUJUAN

#### VISI

Unggul dalam mewujudkan masyarakat ilmiah yang cerdas, berbudaya, dan professional di bidang Manajemen pada Tingkat Nasional Tahun 2038

#### MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang modern dan maju dalam upaya menghasilkan lulusan yang cakap, beretika, dan bermoral,
2. Menumbuhkan budaya manajemen yang dapat mewarnai dan memberi jiwa bagi perikehidupan manajemen yang demokratis dan berkeadilan,
3. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang kompetitif, yang memberikan kontribusi pengetahuan ilmu manajemen kepada masyarakat,
4. Melakukan kerjasama dengan berbagai pihak terkait untuk meningkatkan mutu penyelenggaraan program.

#### TUJUAN

1. Membentuk manusia yang bermoral, cakap, menguasai ilmu, memiliki keterampilan, dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, sadar akan rasa tanggung jawab terhadap diri sendiri dan masyarakat untuk menjadi pribadi yang mampu memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam mengembangkan tugas yang dipercayakan,
2. Menghasilkan lulusan yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta kemampuan manajerial yang handal

3. Melakukan pengabdian masyarakat dalam bentuk penyuluhan, pembinaan, bimbingan dan konsultasi dalam rangka meningkatkan peran serta masyarakat dalam pembangunan serta melakukan pemberdayaan masyarakat yang berbasis pada moral dan etika.

## **2. RASIONAL**

Pada era globalisasi serta arus informasi maka dinamika berkehidupan bermasyarakat serta berbangsa yang terus berkembang (berubah) baik dalam skala lokal, regional maupun internasional, oleh karenanya diperlukan kualitas dalam sistem pendidikan tinggi secara berkesinambungan. Penyesuaian dalam sistem Pendidikan Tinggi di PPs STIE AMKOP Makassar dimulai dari Visi, Misi serta Tujuan. Untuk mencapai Visi, Misi dan Tujuan tersebut, PPs STIE AMKOP Makassar sebagai bagian dari bentuk pelayanan tri darma perguruan tinggi profesional serta kompetitif, diperlukan ketersediaan mengakomodasi stakeholders baik dari kalangan profesi, pengguna lulusan ataupun masyarakat umum. Untuk mengatasi dinamika kebutuhan dunia pendidikan, maka standar isi ini perlu dilakukan evaluasi, pengembangan secara periodik guna peningkatan kualitas berdasarkan permintaan stakeholders. Akan tetapi, pengembangan standar isi tidak hanya bertujuan untuk mengatasi permintaan pasar kerja (*market signal*) saja akan tetapi harus mampu memenuhi visi ilmiah (*scientific visions*) agar dapat mempersiapkan lulusan dalam menciptakan lapangan kerja ataupun studi lanjut.

Oleh karenanya, PPs STIE AMKOP Makassar menetapkan standar isi yang akan menjadi tolok ukur bagi pimpinan PPs STIE AMKOP Makassar, Program Pascasarjana, program studi maupun dosen yang bertanggung jawab dalam perannya sebagai perancang, penilai, dan pembaharu atau pengembang standar isi.

## **3. SUBYEK/PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB**

1. Direktur PPs STIE AMKOP Makassar
2. Ketua Program Studi sebagai pimpinan Program Studi
3. Dosen sebagai pelaksana proses pembelajaran.

## **4. DEFINISI ISTILAH**

1. Merancang standard adalah olah pikir untuk menghasilkan standard tentang hal yang dibutuhkan dalam Sistem Penjaminan Mutu Internal
2. Menetapkan standar adalah tindakan berupa persetujuan dan pengesahan standar sehingga standard dinyatakan berlaku.
3. Studi Pelacakan adalah studi untuk mendapatkan data yang diperlukan dari pemangku kepentingan internal dan/atau eksternal sebagai bahan acuan untuk menentukan/ membuat draf standar.
4. Uji Publik merupakan proses pengujian atau sosialisasi kepada pemangku kepentingan internal dan/atau eksternal dari draf standar sebelum ditetapkan sebagai standar.
5. Standar isi pembelajaran merupakan kriteria minimal tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran yang mengacu pada capaian pembelajaran.

## 5. PERNYATAAN ISI STANDAR

1. Dekan, Ketua Program Studi dan tim kurikulum dalam menyusun tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran harus mengacu pada standar isi pembelajaran sebagaimana Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No 49 tahun 2014.
2. Isi pembelajaran dalam hal kedalaman dan keluasan materi pembelajaran harus mengacu pada capaian pembelajaran lulusan;
3. Tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran untuk setiap program pendidikan di rumuskan dengan mengacu pada deskripsi capaian pembelajaran dari KKNI;
4. Tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran sebagai berikut:
  - a. Lulusan program diploma satu paling sedikit menguasai konsep umum, pengetahuan, dan keterampilan operasional lengkap;
  - b. Lulusan program diploma dua paling sedikit menguasai prinsip dasar pengetahuan dan keterampilan pada bidang keahlian tertentu;
  - c. Lulusan program diploma tiga paling sedikit menguasai konsep teoritis bidang pengetahuan dan keterampilan tertentu secara umum;
  - d. Lulusan program diploma empat dan sarjana paling sedikit menguasai konsep teoritis bidang pengetahuan dan keterampilan tertentu secara umum dan konsep teoritis bagian khusus dalam bidang dan keterampilan tersebut secara mendalam
  - e. Lulusan program profesi paling sedikit menguasai teori aplikasi bidang pengetahuan dan keterampilan tertentu;
  - f. Lulusan program magister, magister terapan dan spesialis satu paling sedikit menguasai teori dan teori aplikasi bidang pengetahuan tertentu;
  - g. Lulusan program doktor, doktor terapan dan spesialis dua paling sedikit menguasai filosofi keilmuan bidang pengetahuan dan keterampilan tertentu.
5. Tingkat kedalaman dan keluasan materi pembelajaran bersifat kumulatif dan atau integratif yang dituangkan dalam bahan kajian yang distrukturkan dalam bentuk bahan kuliah.

## 6. STRATEGI

1. Ketua Program Studi perlu membina hubungan dengan organisasi profesi, alumni, pemerintah, dan dunia usaha.  
Menyelenggarakan pelatihan yang berkaitan dengan proses pembelajaran untuk dosen;

## 7. INDIKATOR

1. Tingkat kelulusan mahasiswa tepat waktu 80%
2. Tinggi keterserapan *post graduate* (lulusan magister) tinggi.

## 8. DOKUMEN TERKAIT

1. Kurikulum (sesuai Program Studi) Program Pascasarjana STIE AMKOP Makassar
2. Form penyusunan kurikulum berbasis kompetensi

## 9. REFERENSI

1. Kepmendiknas Nomor 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa
2. Kepmendiknas Nomor 045/U/2002 tentang Kurikulum inti Pendidikan Tinggi.
3. Undang-undang Republik Indonesia nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
4. Undang-undang no. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
7. Tim Pengembangan SPMI-PT, "Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi", Bahan Pelatihan, Dirjen Dikti , 2010.
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 49 tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
9. Permenristekdikti no. 44 tahun 2015 tentang standar nasional pendidikan.

**Makassar, 9 April 2017**



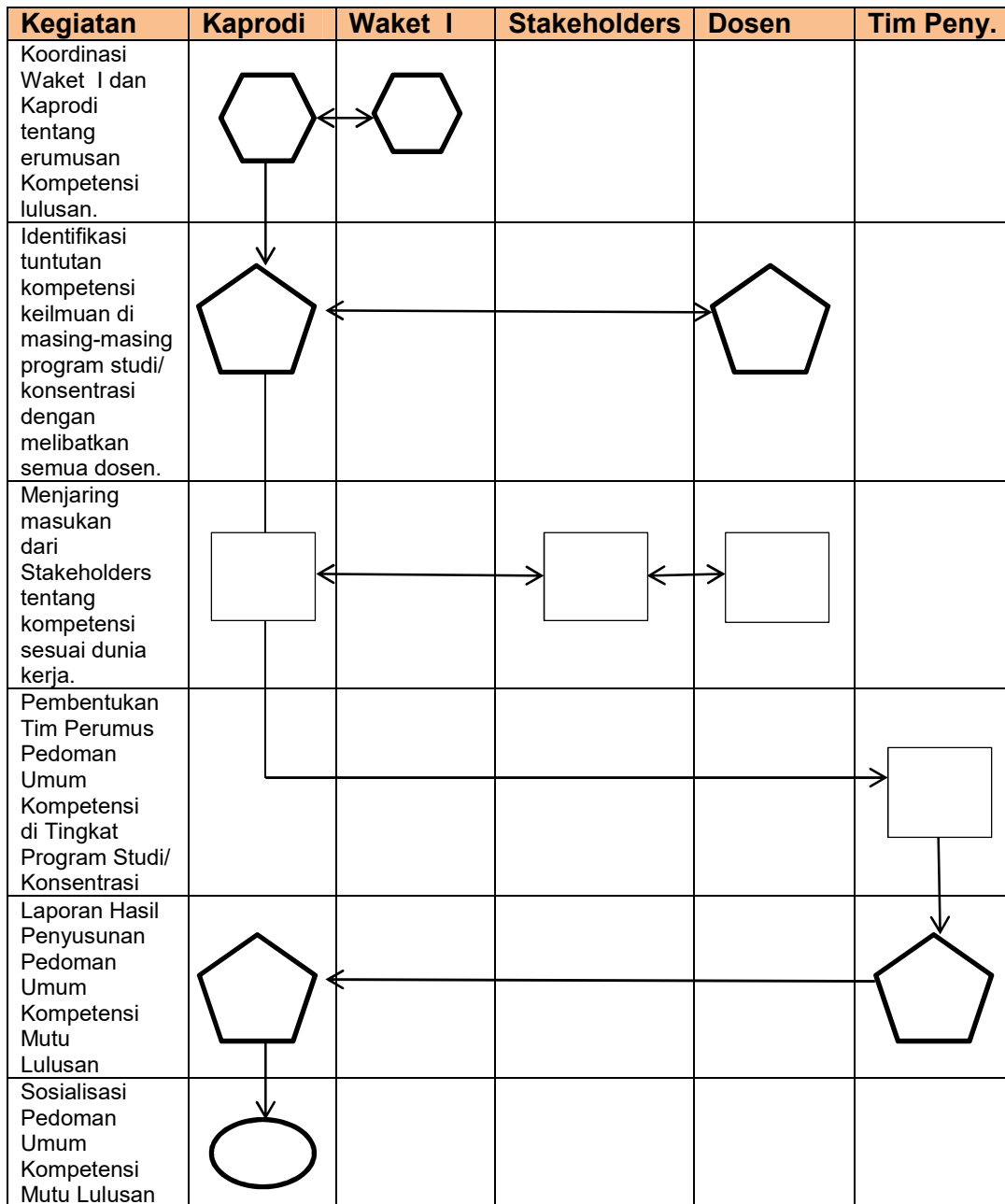
## DAFTAR LAMPIRAN STANDAR KOMPETENSI LULUSAN

### Lampiran 1: BUTIR-BUTIR STANDAR KOMPETENSI PEMBELAJARAN

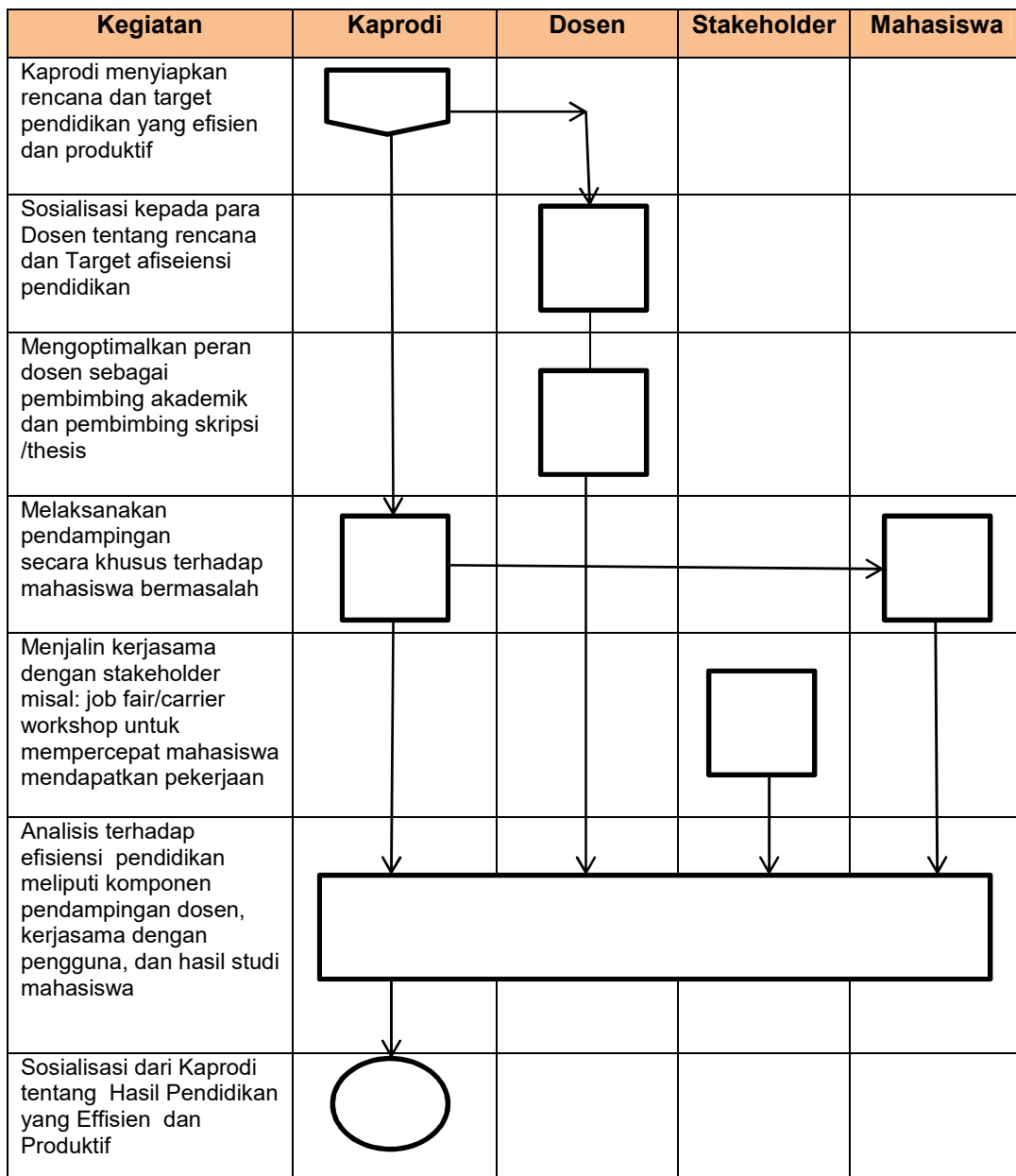
No.	Sub Standar	Aspek	INDIKATOR
1	Pencapaian SKS	Jumlah SKS	a. Mahasiswa dinyatakan lulus jika telah mencapai jumlah SKS minimal kelulusan sesuai dengan Jenjangnya .
			b. Pencapaian jumlah SKS harus mengikuti peraturan penyebaran mata kuliah yang terdapat dalam Program Studi.
			c. Beban SKS yang di tempuh seorang mahasiswa untuk mencapai keberhasilan (lulus) adalah: a. Untuk Jenjang S1 : 144 s/d 160 SKS b. Untuk Jenjang S2 : 38 s/d 48 SKS
		Indeks Prestasi	1. IPK (Indek Prestasi Kumulatif) pada Jenjang Sarjana minimal 2,75.
			2. IPK (Indek Prestasi Kumulatif) pada Jenjang Magister minimal 3,00
			3. Mahasiswa yang hanya mencapai IPK minimal dapat memperbaikinya dengan mengulang kembali mata kuliah tertentu dengan syarat : a. Perkuliahan belum melampaui semester maksimal pada setiap jenjang. b. Yudisium dan ljazah ditunda selama menempuh kembali perkuliahan.
			4. Pendaftaran kuliah ulangan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
		Jumlah Lulusan	1. Total jumlah lulusan dari angkatan pertama
			2. sampai dengan saat ini minimal adalah 20% dari jumlah mahasiswa.
			3. Minimal jumlah lulusan sampai dengan Ts dari mahasiswa reguler adalah 20% dari jumlah mahasiswa reguler 3 tahun sebelum tahun sekarang (TS-3).
			4. Minimal jumlah mahasiswa reguler dan lulusan adalah 80 % dari jumlah mahasiswa regular pada TS-3
2.	Kompetensi	Kompetensi Utama, Penguasaan Konsep dan Teori.  Kompetensi pendukung,  Kompetensi lainnya	1. Kompetensi yang dibutuhkan lulusan adalah kompetensi utama lulusan, oleh karena itu setiap mata kuliah yang tergolong dalam 2. kompetensi utama nilai minimal B. 3. Lulusan disetiap jenjang memiliki Karya Ilmiah: a. Jenjang Sarjana dalam bentuk Skripsi b. Jenjang Magister dalam bentuk Thesis. 3. Lulusan mampu berbahasa Inggris dengan kadar sebagai berikut: a. Sarjana minimal menguasai Toefl 400 b. Magister minimal menguasai Toefl 500 4. Semua Lulusan mempunyai kemampuan bekerja sama, berorganisasi, pengembangan diri dan berkomunikasi.
3	Alumni	Masa Tunggu mendapat pekerjaan	Masa tunggu Program Sarjana untuk memperoleh pekerjaan yang pertama maksimal 6 bulan.

			Masa tunggu Program Magister untuk memperoleh pekerjaan yang pertama maksimal 6 bulan.
		Relevansi	Minimal 75 % lulusan bekerja sesuai dengan bidang studi
		Lulusan Yang di pesan	Minimal ada 10 % lulusan yang dipesan dan diterima oleh Lembaga / Instansi /Industri Pengguna
		Keterkaitan dengan Almamater, Pengembangan Jejaring	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Semua lulusan adalah Alumni dan langsung menjadi anggota Alumni STIE AMKOP Makassar.</li> <li>2. Setiap Alumni wajib menjaga nama baik Almamater.</li> <li>3. Alumni berprestasi dalam kegiatan akademik berupa: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Memberikan bantuan fasilitas.</li> <li>b. Ikut serta berbagi kegiatan akademik.</li> <li>c. Membuka jejaring tingkat nasional dan internasional.</li> </ol> </li> <li>4. Alumni berprestasi dalam kegiatan Nonakademik berupa : <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Memberikan bantuan fasilitas.</li> <li>b. Ikut serta berbagi kegiatan non akademik.</li> <li>c. Membuka jejaring tingkat nasional dan internasional.</li> </ol> </li> <li>5. PPs STIE AMKOP Makassar melakukan tracer Study tentang ketererapan Alumni pada lapangan pekerjaan</li> </ol>
		Upaya untuk mencari tempat kerja.	<p>PPs STIE AMKOP Makassar memiliki beberapa upaya untuk mencari tempat kerja bagi lulusannya :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memberikan tempat pelatihan dan informasi dan penempatan kerja setelah mengikuti pelatihan dan etika kerja (Job Placement center)</li> <li>2. Membentuk wadah informasi tentang kesempatan kerja dan membantu para lulusan untuk mendapatkan pekerjaan.</li> <li>3. Mengundang pihak yang membutuhkan tenaga lulusan ke kampus untuk memberikan penjelasan tentang peluang dan kesempatan kerja.</li> <li>4. Mengadakan kerjasama dengan pihak pengguna lulusan</li> </ol>
		Upaya pelacakan lulusan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ada upaya intensif untuk melacak lulusan dan datanya terekam secara komperhensif.</li> <li>2. Hasil pelacakan lulusan minimal digunakan untuk perbaikan aspek antara lain: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Proses pembelajaran;</li> <li>b. Penggalangan informasi;</li> <li>c. Informasi pekerjaan; dan</li> <li>d. Membangun jejaring</li> </ol> </li> <li>3. Ada pelacakan lulusan dari sudut pandang pengguna (employer) yang minimal terdiri atas jenis kemampuan lulusan antara lain: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Integritas (etika dan moral);</li> <li>b. Keahlian berdasarkan bidang ilmu (kompetensi utama);</li> <li>Bahasa Inggris;</li> <li>c. Penggunaan teknologi Informasi;</li> <li>d. Komunikasi;</li> <li>e. Kejasama Tim;</li> <li>f. pengembangan Diri</li> </ol> </li> <li>4. Setiap jenis kemampuan lulusan dinilai sangat baik oleh pengguna (berdasarkan kuesioner)</li> </ol>

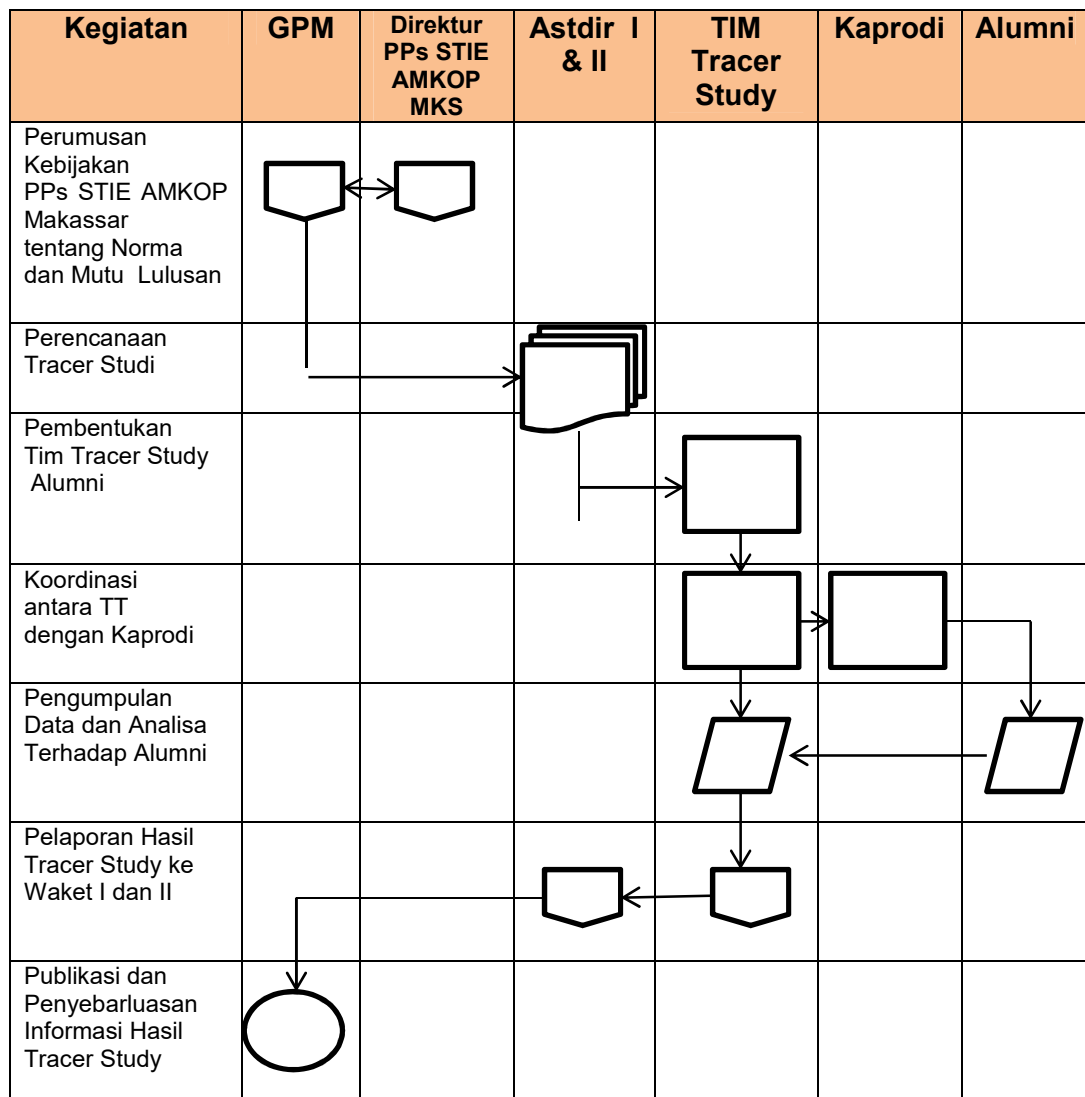
### Lampiran 1. SOP Penyusunan Pedoman Umum Kompetensi Mutu Lulusan



**Lampiran 2. SOP Penyelenggaraan Pendidikan yang efisien dan Produktif**



### Lampiran 3. SOP Studi Penelusuran (tracer study) alumni



#### Lampiran 4. Formulir Survei Penelusuran Alumni

Survey ini bertujuan untuk melihat permasalahan apa saja yang dihadapi oleh alumni PPs STIE AMKOP Makassar setelah selesai menempuh pendidikan. Survey yang pertama (FORM 1) adalah survey tentang situasi lulusan pada masa-masa awal kelulusan. Survey yang kedua (FORM 2) adalah survey tentang kurikulum kaitannya dengan dunia kerja sehingga dapat memberikan masukan kepada program studi.

##### FORM 1 IDENTITAS ALUMNI

Nama Lengkap	:	
Alamat Tinggal	:	
Alamat Kantor (bila sdh bekerja)	:	
Alamat email	:	
No. Telpn.Kantir/Rumah/HP	:	
Tahun masuk PPs STIE AMKOP Makassar	:	
Program Studi/Konsentrasi	:	
Tahun Lulus	:	

Beri tanda "X" pada kotak (yang diarsir) sesuai dengan

KUESIONER LULUSAN STIE AMKOP MAKASSAR	
<b>1.</b>	Setelah Lulus apakah yang anda lakukan
	<input type="radio"/> Langsung bekerja
	<input type="radio"/> Melanjutkan Pendidikan
	<input type="radio"/> Masih mencari pekerjaan sampai sekarang
<b>2</b>	Berapa lama waktu tunggu untuk mendapatkan pekerjaan / pendidikan
	<input type="radio"/> < 1 bulan
	<input type="radio"/> 1 – 3 bulan
	<input type="radio"/> 3 – 6 bulan
	<input type="radio"/> 6 – 9 bulan
	<input type="radio"/> 9 – 12 bulan
	<input type="radio"/> >12 bulan
Bila anda sudah bekerja, Lanjutkan ke nomor 3 sampai 15, dan <b>FORM 2</b> (halaman 4) Bila anda melanjutkan studi, lanjutkan ke nomor 16 sampai 17, Bila belum bekerja, lanjutkan ke nomor 18 sampai 22.	
<b>3</b>	Pekerjaan Anda sekarang adalah pekerjaan yang
	<input type="radio"/> Pertama
	<input type="radio"/> Kedua
	<input type="radio"/> Ketiga
	<input type="radio"/> Lainnya ( tuliskan ) : .....
<b>4</b>	Berapa gaji pertama anda pada pekerjaan pertama?
	<input type="radio"/> 1 – 2 juta rupiah
	<input type="radio"/> 2 – 3 juta rupiah

	<input type="radio"/>	3 – 4 juta rupiah
	<input type="radio"/>	< 4 juta rupiah
<b>5</b>	Apa bidang pekerjaan pertama anda?	
	<input type="radio"/>	Pendidikan
	<input type="radio"/>	Penerbitan
	<input type="radio"/>	Keuangan
	<input type="radio"/>	Teknologi Informasi
	<input type="radio"/>	Perbankan
	<input type="radio"/>	Penelitian
	<input type="radio"/>	Industri
	<input type="radio"/>	Lainnya (sebutkan) :.....
<b>6</b>	Apa bidang pekerjaan sekarang anda?	
	<input type="radio"/>	Pendidikan
	<input type="radio"/>	Penerbitan
	<input type="radio"/>	Keuangan
	<input type="radio"/>	Teknologi Informasi
	<input type="radio"/>	Perbankan
	<input type="radio"/>	Penelitian
	<input type="radio"/>	Industri
	<input type="radio"/>	Lainnya (sebutkan) : .....
<b>7</b>	Posisi anda dalam pekerjaan sekarang	
	<input type="radio"/>	Guru / dosen
	<input type="radio"/>	Editor
	<input type="radio"/>	Konsultan Keuangan
	<input type="radio"/>	Analisis Data
	<input type="radio"/>	Tenaga Administrasi
	<input type="radio"/>	Desainer
	<input type="radio"/>	Operator
	<input type="radio"/>	Manajer
	<input type="radio"/>	Supervisor
	<input type="radio"/>	Tenaga Pemasaran
	<input type="radio"/>	Programmer
	<input type="radio"/>	Lain, sebutkan:.....
<b>8</b>	Posisi anda dalam pekerjaan sekarang	
	<input type="radio"/>	1 - 2 juta rupiah
	<input type="radio"/>	2 – 3 juta rupiah
	<input type="radio"/>	3 – 4 juta rupiah
	<input type="radio"/>	<4 juta rupiah
<b>9</b>	Berapa gaji sekarang pada pekerjaan sekarang?	
	<input type="radio"/>	1 – 2 juta rupiah
	<input type="radio"/>	2 - 3 juta rupiah
	<input type="radio"/>	2 – 3 juta rupiah
	<input type="radio"/>	3 – 4 juta rupiah
<b>10</b>	Berapa lama anda bekerja pada pekerjaan sekarang?	
	<input type="radio"/>	<6 bulan
	<input type="radio"/>	6 – 12 bulan

	<input type="radio"/>	1 – 2 tahun
	<input type="radio"/>	2 – 3 tahun
	<input type="radio"/>	>3 tahun
<b>11</b>	Apakah pendidikan yang anda dapatkan semasa kuliah relevan dengan pekerjaan anda?	
	<input type="radio"/>	Relevan
	<input type="radio"/>	Kurang relevan
	<input type="radio"/>	Tidak relevan
<b>12</b>	Sejauh manakah kemampuan bahasa Inggris diperlukan di tempat kerja anda?	
	<input type="radio"/>	Sangat perlu
	<input type="radio"/>	Perlu
	<input type="radio"/>	Sedang
	<input type="radio"/>	Kurang
	<input type="radio"/>	Tidak Perlu
<b>13</b>	Sejauh manakah kemampuan bekerja sama (interaksi /kerja kelompok) diperlukan di tempat kerja anda?	
	<input type="radio"/>	Sangat perlu
	<input type="radio"/>	Perlu
	<input type="radio"/>	Sedang
	<input type="radio"/>	Kurang
	<input type="radio"/>	Tidak Perlu
<b>14</b>	Apakah anda merasa sesuai dengan pekerjaan anda sekarang sehingga tidak ingin pindah pekerjaan?	
	<input type="radio"/>	Ya
	<input type="radio"/>	Tidak
<b>15</b>	Menurut anda bagaimana pengalaman dalam mencari pekerjaan?	
	<input type="radio"/>	Sangat Mudah
	<input type="radio"/>	Mudah
	<input type="radio"/>	Agak Sukar
	<input type="radio"/>	Sukar
	<input type="radio"/>	Sangat Sukar
	Untuk anda yang melanjutkan studi	
<b>16</b>	<input type="radio"/>	Di mana anda melanjutkan pendidikan? (tuliskan)
	<input type="radio"/>	Perguruan Tinggi :
	<input type="radio"/>	Prodi/Konsentrasi :
	<input type="radio"/>	Tahun Masuk :
<b>17</b>	Menurut anda, cukupkah bekal pengetahuan yang anda peroleh di S1 untuk pendidikan lanjutan anda?	
	<input type="radio"/>	Lebih dari Cukup
	<input type="radio"/>	Cukup
	<input type="radio"/>	Kurang
	<input type="radio"/>	Tidak Cukup



Untuk anda yang belum bekerja dan tidak melanjutkan studi	
<b>18</b>	Apakah kegiatan anda sekarang?
	<input type="radio"/> Menganggur
	<input type="radio"/> Kuruss
	<input type="radio"/> Membantu Orang Tua
	<input type="radio"/> Kerja Sosial
	<input type="radio"/> Lainnya (sebutkan) : ...
<b>19</b>	Berapa banyak lamaran pekerjaan yang sudah anda kirimkan? Sebutkan : .....buah
<b>20</b>	Berapa banyak lamaran pekerjaan yang mendapat respon? Sebutkan : .....buah
<b>21</b>	Sejauh mana kesiapan anda memasuki dunia kerja?
	<input type="radio"/> Siap
	<input type="radio"/> Kurang Siap
	<input type="radio"/> Tidak Siap
<b>22</b>	Menurut anda bagaimana pengalaman dalam mencari pekerjaan?
	<input type="radio"/> Sangat Mudah
	<input type="radio"/> Mudah
	<input type="radio"/> Agak Sukar
	<input type="radio"/> Sukar
	<input type="radio"/> Sangat Sukar

FORM 2 : OPINI TENTANG KURIKULUM (untuk anda yang sudah bekerja)


Berikan opini anda dengan memilih (memberi tanda "X") sesuai dengan tingkat kesetujuan anda berkaitan dengan pernyataan-pernyataan yang disediakan

SS = Sangat Setuju S = Setuju N = Netral TS = Tidak setuju STS = Sangat Tidak setuju

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Program studi sudah relevan dengan pekerjaan saya sekarang					
2	Saya percaya bahwa menjadi lulusan PPs STIE AMKOP Makassar merupakan faktor utama dalam pekerjaan saya					
3	Kurikulum Program Studi yang saya tempuh relevan dengan pekerjaan saya					
4	Kurikulum Program Studi yang saya tempuh membentuk cara berpikir saya, yaitu kritis, analitis, logis dan sistematis					
5.	Kurikulum Program Studi yang saya tempuh dapat dipakai untuk menyelesaikan persoalan-persoalan dalam pekerjaan saya					

6	Menurut saya, mata kuliah pilihan yang relevan dengan pekerjaan saya adalah (tuliskan):
7	Menurut saya Program Studi perlu menambahkan mata kuliah pilihan berikut ke dalam kurikulum agar relevan dengan dunia kerja (tuliskan):
8	Menurut saya Program Studi perlu menambahkan ketrampilan-ketrampilan berikut kepada para mahasiswa untuk mengantisipasi dunia kerja (tuliskan)

**Terima kasih**

 <b>SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL</b> <b>PROGRAM PASCASARJANA STIE AMKOP MAKASSAR</b>	
<b>KODE DOKUMEN</b>	: C6.SPM.003/PPs/2017
<b>REVISI</b>	: 0
<b>DIAJUKAN OLEH</b>	: Gugus Penjaminan Mutu (GPM)
<b>TANGGAL DIAJUKAN</b>	: 9 April 2017

### 3. STANDAR PROSES PEMBELAJARAN

PROSES	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Dr. Baharuddin S.E., M.Si.	Kep. GPM		
2. Pemeriksaan	Dr. Mansyur Azis	Asdir. 1		
3. Persetujuan	Prof. Dr. Ansar S.E., M.Si.	Ketua Senat		
4. Penetapan	Prof. Dr. Mattalatta S.E., M.Si.	Direktur		
5. pengendalian	Dr. Syahrudin S.E., M.Si.	Kepala LPM		

#### 1. VISI, MISI DAN TUJUAN STIE AMKOP MAKASSAR

##### VISI

Unggul dalam mewujudkan masyarakat ilmiah yang cerdas, berbudaya, dan professional di bidang Manajemen pada Tingkat Nasional Tahun 2038

##### MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang modern dan maju dalam upaya menghasilkan lulusan yang cakap, beretika, dan bermoral,
2. Menumbuhkan budaya manajemen yang dapat mewarnai dan memberi jiwa bagi perikehidupan manajemen yang demokratis dan berkeadilan,
3. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang kompetitif, yang memberikan kontribusi pengetahuan ilmu manajemen kepada masyarakat,
4. Melakukan kerjasama dengan berbagai pihak terkait untuk meningkatkan mutu penyelenggaraan program.

##### TUJUAN

1. Membentuk manusia yang bermoral, cakap, menguasai ilmu, memiliki keterampilan, dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, sadar akan rasa tanggung jawab terhadap diri sendiri dan masyarakat untuk menjadi pribadi yang mampu memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam mengembangkan tugas yang dipercayakan,
2. Menghasilkan lulusan yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta kemampuan manajerial yang handal
3. Melakukan pengabdian masyarakat dalam bentuk penyuluhan, pembinaan, bimbingan dan konsultasi dalam rangka meningkatkan peran serta masyarakat

dalam pembangunan serta melakukan pemberdayaan masyarakat yang berbasis pada moral dan etika.

## 2. RASIONAL

Dalam meningkatkan Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi khususnya proses pembelajaran yang sesuai standar nasional pendidikan Tinggi (SNPT), PPs STIE AMKOP Makassar telah menyiapkan berbagai dokumen yang terkait SNP, diantaranya dibuatlah Dokumen Standar Proses Pembelajaran yang terdiri atas karakteristik proses pembelajaran, peencanaan proses pembelajaran, pelaksanaan proses pembelajaran dan beban belajar mahasiswa.

## 3. SUBYEK/PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB

- 1). Direktur PPs STIE AMKOP Makassar
- 2). ketua program studi sebagai pimpinan program studi
- 3). Dosen dan tenaga kependidikan

## 4. DEFINISI ISTILAH

- 1) Standar proses pembelajaran merupakan kriteria minimal tentang pelaksanaan pembelajaran pada program studi untuk memperoleh capaian pembelajaran lulusan;
- 2) Student Centered Learning (SCL) adalah pembelajaran yang berpusat pada mahasiswa
- 3) Proses perubahan yang dialami mahasiswa dalam pembelajaran :
  - a. Ranah kognitif (*learning to know*) : kemampuan yang berkean dengan pengetahuan, penalaran, atau pikiran,
  - b. Ranah afektif (*learning to be*) : kemampuan yang mengutamakan perasaan, emosi dan reaksi-reaksi yang berbeda berdasarkan penalaran, 11 Standar Mutu Pendidikan di STIE AMKOP Makassar
  - c. Ranah psikomotorik (*learning to do*) : kemampuan yang mengutamakan ketrampilan jasmani,
  - d. Ranah kooperatif (*learning to live together*) : kemampuan untuk bekerjasama.
4. Stakeholder (pengguna lulusan), adalah dari sektor industri atau produksi, masyarakat
- Stakeholder (pengguna lulusan), adalah dari sektor industri atau produksi, masyarakat luas, pemerintah maupun kalangan perguruan tinggi sendiri.

## 5. PERNYATAAN ISI STANDAR

- 1) Perumusan standar proses meliputi karakteristik proses pembelajaran, perencanaan proses pembelajaran, pelaksanaan proses pembelajaran, dan beban belajar mahasiswa
- 2) Karakteristik proses pembelajaran terdiri atas sifat interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa.
  - a. Interaktif adalah capaian pembelajaran lulusan diraih dengan mengutamakan proses interaksi dua arah antara mahasiswa dan dosen.

- b. Holistik adalah proses pembelajaran mendorong terbentuknya pola pikir yang komprehensif dan luas dengan menginternalisasi keunggulan dan kearifan lokal maupun nasional.
  - c. Integratif adalah capaian pembelajaran lulusan diraih melalui proses pembelajaran yang terintegrasi untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan secara keseluruhan dalam satu kesatuan program melalui pendekatan antardisiplin dan multidisiplin
  - d. Sainifik adalah capaian pembelajaran lulusan diraih melalui proses pembelajaran yang mengutamakan pendekatan ilmiah sehingga tercipta lingkungan akademik yang berdasarkan sistem nilai, norma, dan kaidah ilmu pengetahuan serta menjunjung tinggi nilai-nilai agama dan kebangsaan.
  - e. Kontekstual adalah capaian pembelajaran lulusan diraih melalui proses pembelajaran yang disesuaikan dengan tuntutan kemampuan menyelesaikan masalah dalam ranah keahliannya.
  - f. Tematik adalah capaian pembelajaran lulusan diraih melalui proses pembelajaran yang disesuaikan dengan karakteristik keilmuan program studi dan dikaitkan dengan permasalahan nyata melalui pendekatan transdisiplin.
  - g. Efektif adalah capaian pembelajaran lulusan diraih secara berhasil guna dengan mementingkan internalisasi materi secara baik dan benar dalam kurun waktu yang optimum.
  - h. Kolaboratif adalah capaian pembelajaran lulusan diraih melalui proses pembelajaran bersama yang melibatkan interaksi antar individu pembelajar untuk menghasilkan kapitalisasi sikap, pengetahuan, dan keterampilan
  - i. Berpusat pada mahasiswa adalah capaian pembelajaran lulusan diraih melalui proses pembelajaran yang mengutamakan pengembangan kreativitas, kapasitas, kepribadian, dan kebutuhan mahasiswa, serta mengembangkan kemandirian dalam mencari dan menemukan pengetahuan
- 3). Perencanaan proses pembelajaran untuk setiap mata kuliah dan disajikan dalam rencana pembelajaran semester (RPS)
- 4) Rencana pembelajaran semester (RPS) ditetapkan dan dikembangkan oleh dosen secara mandiri atau bersama dalam kelompok keahlian suatu bidang ilmu pengetahuan dan/atau teknologi dalam program studi.
- 5) Rencana pembelajaran semester (RPS) paling sedikit memuat
- a. nama program studi, nama dan kode mata kuliah, semester, sks, nama dosen pengampu;
  - b. capaian pembelajaran lulusan yang dibebankan pada mata kuliah;
  - c. kemampuan akhir yang direncanakan pada tiap tahap pembelajaran untuk memenuhi capaian pembelajaran lulusan;
  - d. bahan kajian yang terkait dengan kemampuan yang akan dicapai;
  - e. metode pembelajaran;
  - f. waktu yang disediakan untuk mencapai kemampuan pada tiap tahap Pembelajaran;
  - g. pengalaman belajar mahasiswa yang diwujudkan dalam deskripsi tugas yang harus dikerjakan oleh mahasiswa selama satu semester;
  - h. kriteria, indikator, dan bobot penilaian; dan
  - i. daftar referensi yang digunakan.

- 6) Rencana pembelajaran semester (RPS) wajib ditinjau dan disesuaikan secara berkala dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi khususnya di bidang Manajemen serta perkembangan sosial;
- 7) Pelaksanaan proses pembelajaran berlangsung dalam bentuk interaksi antara dosen, mahasiswa, dan sumber belajar dalam lingkungan belajar tertentu, serta penyelenggaraan *online-learning*;
- 8) Proses pembelajaran di setiap mata kuliah dilaksanakan sesuai Rencana pembelajaran semester (RPS);
- 9) Proses pembelajaran yang terkait dengan penelitian mahasiswa wajib mengacu pada Standar Penelitian;
- 10) Proses pembelajaran yang terkait dengan pengabdian kepada masyarakat oleh mahasiswa wajib mengacu pada Standar Pengabdian kepada Masyarakat;
- 11) Proses pembelajaran melalui kegiatan kurikuler wajib dilakukan secara sistematis dan terstruktur melalui berbagai mata kuliah dan dengan beban belajar yang terukur;
- 12) Proses pembelajaran melalui kegiatan kurikuler wajib menggunakan metode pembelajaran yang efektif sesuai dengan karakteristik mata kuliah untuk mencapai kemampuan tertentu yang ditetapkan dalam matakuliah dalam rangkaian pemenuhan capaian pembelajaran lulusan;
- 13) Metode pembelajaran dapat dipilih untuk pelaksanaan pembelajaran mata kuliah antara lain: diskusi kelompok, simulasi, studi kasus, pembelajaran kolaboratif, pembelajaran kooperatif, pembelajaran berbasis proyek, pembelajaran berbasis masalah, atau metode pembelajaran lain, yang dapat secara efektif memfasilitasi pemenuhan capaian pembelajaran lulusan.
- 14) Setiap mata kuliah dapat menggunakan satu atau gabungan dari beberapa metode pembelajaran diwadahi dalam suatu bentuk pembelajaran. Bentuk pembelajaran dapat berupa:
  - a. kuliah;
  - b. responsi dan tutorial;
  - c. seminar; dan
  - d. Praktik lapangan;
- 15) Bentuk pembelajaran program magister dan program doctor wajib ditambah bentuk pembelajaran berupa penelitian.
- 16) Bentuk pembelajaran berupa penelitian merupakan kegiatan mahasiswa di bawah bimbingan dosen dalam rangka pengembangan pengetahuan dan keterampilannya serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing bangsa.
- 17) Bentuk pembelajaran program pendidikan diploma empat, program sarjana, program profesi, dan program spesialis wajib ditambah bentuk pembelajaran berupa pengabdian kepada masyarakat.
- 18) Bentuk pembelajaran berupa pengabdian kepada masyarakat merupakan kegiatan mahasiswa di bawah bimbingan dosen dalam rangka memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan masyarakat dan mencerdaskan kehidupan bangsa.
- 19) Beban belajar mahasiswa dinyatakan dalam besaran satuan kredit semester (sks).

- a. Satu sks setara dengan 160 (seratus enam puluh) menit kegiatan belajar perminggu per semester.
  - b. Setiap mata kuliah paling sedikit memiliki bobot 1 (satu) sks.
  - c. Semester merupakan satuan waktu kegiatan pembelajaran efektif selama 16 (enam belas) minggu.
  - d. 1 (satu) sks pada bentuk pembelajaran kuliah, responsi dan tutorial, mencakup:
  - e. kegiatan belajar dengan tatap muka 50 (lima puluh) menit per minggu per semester;
  - f. kegiatan belajar dengan penugasan terstruktur 50 (lima puluh) menit per minggu per semester; dan
  - g. kegiatan belajar mandiri 60 (enam puluh) menit per minggu per semester.
  - h. 1 (satu) sks pada bentuk pembelajaran seminar atau bentuk pembelajaran lain yang sejenis, mencakup:
  - i. kegiatan belajar tatap muka 100 (seratus) menit per minggu per semester; dan
  - j. kegiatan belajar mandiri 60 (enam puluh) menit per minggu per semester.
  - k. 1 (satu) sks pada bentuk pembelajaran praktikum, praktik studio, praktik bengkel, praktik lapangan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan/atau bentuk pembelajaran lain yang setara, adalah 160 (seratus enam puluh) menit per minggu per semester.
- 20) Beban normal belajar mahasiswa Program Magister adalah 4 semester dan maksimal 8 semester, dengan durasi maksimum 16 kali pertemuan per semester. Beban sks sebanyak minimum 36 sks dan maksimum 44 sks.
  - 21) Beban normal belajar mahasiswa Program Doktor Ilmu Manajemen adalah minimum 6 semester maksimum 14 semester, dengan beban sks minimum 42 sks (12 sks tatap muka dan 30 sks penelitian dan penulisan Disertasi).
  - 22) Beban belajar mahasiswa berprestasi akademik tinggi setelah dua semester tahun pertama dapat ditambah hingga 64 (enam puluh empat) jam per minggu setara dengan 24 (dua puluh empat) sks per semester.
  - 23) Mahasiswa yang memiliki prestasi akademik tinggi dan berpotensi menghasilkan penelitian yang sangat inovatif sebagaimana ditetapkan senat perguruan tinggi dapat mengikuti program doktor bersamaan dengan penyelesaian program magister paling sedikit setelah menempuh program magister 1 (satu) tahun.

## **6. STRATEGI**

Ketua, Wakil Ketua, Ketua Program Studi dan atau Pimpinan Unit lainnya melakukan sosialisasi Standar dan mengawasi serta mengevaluasi setiap tahapan.

## **7. INDIKATOR**

3. Proses pembelajaran berjalan sesuai dengan rencana, dibuktikan dengan tingkat kehadiran mahasiswa maupun dosen yang tinggi
4. Kelengkapan dokumen (borang) dan pengisian yang tertib serta teratur atau tersusun tapi.
5. Rata-rata indeks prestasi kelulusan (IPK) meningkat, rata-rata lama masa studi menurun dan terpenuhinya kompetensi lulusan seperti yang diharapkan.

## **8. DOKUMEN TERKAIT**


1. Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan,
2. Standar Kemahasiswaan,
3. Standar Isi (Kurikulum),
4. Standar Suasana Akademik,
5. Standar Penilaian,
6. Standar Kompetensi Lulusan,
7. Standar Prasarana dan Sarana,

## **9. REFERENSI**

1. Undang-undang no. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Kepmendiknas Nomor 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa;
3. Kepmendiknas Nomor 045/U/2002 tentang Kurikulum inti Pendidikan Tinggi
4. Peraturan Pemerintah Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
5. Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi (SPM-PT), Dirjen Dikti, Depdiknas, 2008
6. Tim Pengembangan SPMI-PT, "Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi", Bahan Pelatihan, Dirjen Dikti , 2010.
7. Peraturan rektor no. no 691/PRN/II.3.AU/F/2013 tentang Penyusunan dan Mekanisme Peninjauan Kurikulum di Lingkungan STIE AMKOP Makassar
8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 49 tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
9. Permenristekdikti no. 44 tahun 2015 tentang standar nasional Pendidikan Tinggi.

**Makassar, 9 April 2017**



 <b>SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL</b> <b>PROGRAM PASCASARJANA STIE AMKOP MAKASSAR</b>	
<b>KODE DOKUMEN</b>	: C6.SPM.004/PPs/2017
<b>REVISI</b>	: 0
<b>DIAJUKAN OLEH</b>	: Gugus Penjaminan Mutu (GPM)
<b>TANGGAL DIAJUKAN</b>	: 9 April 2017

#### 4. STANDAR PENILAIAN PEMBELAJARAN

PROSES	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Dr. Baharuddin S.E., M.Si.	Kep. GPM		
2. Pemeriksaan	Dr. Mansyur Azis	Asdir. 1		
3. Persetujuan	Prof. Dr. Ansar S.E., M.Si.	Ketua Senat		
4. Penetapan	Prof. Dr. Mattalatta S.E., M.Si.	Direktur		
5. Pengendalian	Dr. Syahrudin S.E., M.Si.	Kepala LPM		

##### 1. VISI, MISI, DAN TUJUAN

###### VISI

Unggul dalam mewujudkan masyarakat ilmiah yang cerdas, berbudaya, dan professional di bidang Manajemen pada Tingkat Nasional Tahun 2038

###### MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang modern dan maju dalam upaya menghasilkan lulusan yang cakap, beretika, dan bermoral,
2. Menumbuhkan budaya manajemen yang dapat mewarnai dan memberi jiwa bagi perikehidupan manajemen yang demokratis dan berkeadilan,
3. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang kompetitif, yang memberikan kontribusi pengetahuan ilmu manajemen kepada masyarakat,
4. Melakukan kerjasama dengan berbagai pihak terkait untuk meningkatkan mutu penyelenggaraan program.

###### TUJUAN

1. Membentuk manusia yang bermoral, cakap, menguasai ilmu, memiliki keterampilan, dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, sadar akan rasa tanggung jawab terhadap diri sendiri dan masyarakat untuk menjadi pribadi yang mampu memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam mengembangkan tugas yang dipercayakan,
2. Menghasilkan lulusan yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta kemampuan manajerial yang handal
3. Melakukan pengabdian masyarakat dalam bentuk penyuluhan, pembinaan, bimbingan dan konsultasi dalam rangka meningkatkan peran serta masyarakat

dalam pembangunan serta melakukan pemberdayaan masyarakat yang berbasis pada moral dan etika.

## **2. RASIONAL**

Dalam rangka mengevaluasi proses pembelajaran serta pencapaian standar kompetensi lulusan perlu ditetapkan standar penilaian dalam pembelajaran, yang juga dapat diartikan sebagai tolok ukur minimum yang ditetapkan oleh perguruan tinggi untuk mengukur hasil belajar mahasiswa, berupa hasil belajar setiap mata kuliah, setiap semester, dan pada setiap tahap studi hingga tahap studi terakhir yaitu kelulusan mahasiswa dari program studi yang bersangkutan.

## **3. SUBYEK/PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB**

1. Direktur PPs STIE AMKOP Makassar
2. Ketua program studi sebagai pimpinan program studi
3. Dosen dan mahasiswa;

## **4. DEFINISI ISTILAH**

1. Standar peneilaian pembelajaran merupakan kriteria minimal tentang penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa dalam rangka pemenuhan capaian pembelajaran lulusan.
2. Semester adalah satuan waktu kegiatan yang terdiri atas minimal 16 (enam belas) minggu.
3. Indeks Prestasi (IP) adalah ukuran kemampuan mahasiswa yang dapat dihitung berdasarkan jumlah sks mata kuliah yang diambil dikalikan dengan nilai bobot masing masing mata kuliah dibagi dengan jumlah seluruh sks mata kuliah yang diambil pada semester tersebut
4. Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) adalah ukuran kemampuan mahasiswa sampai pada periode waktu tertentu yang dapat dihitung berdasarkan jumlah sks mata kuliah yang diambil sampai pada periode waktu tertentu dikalikan dengan nilai bobot masing masing mata kuliah dibagi dengan seluruh sks mata kuliah yang diambil
5. Evaluasi kemajuan studi mahasiswa adalah kriteria penilaian yang dilakukan secara bertahap terhadap pencapaian IPK untuk menentukan mahasiswa akan mampu melanjutkan studi atau dihentikan statusnya sebagai mahasiswa

## **5. PERNYATAAN ISI STANDAR**

1. Ketua, ketua program studi, dan dosen dalam menyelenggarakan kegiatan penilaian pendidikan atau kemajuan belajar mahasiswa dapat dilakukan secara terjadwal maupun secara tidak terjadwal. Apabila dilakukan secara terjadwal, harus tercantum dalam kalender akademik.
2. Ketua, ketua program studi, dan dosen dalam menyelenggarakan kegiatan penilaian pendidikan atau kemajuan belajar mahasiswa atau penilaian hasil belajar mahasiswa harus mematuhi Peraturan Akademik yang berlaku
3. Ketua, ketua program studi, dan dosen dalam menyelenggarakan kegiatan penilaian pendidikan atau kemajuan belajar mahasiswa harus memenuhi

standar sebagai berikut:

- 1). Penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa mencakup prinsip penilaian, teknik dan instrumen penilaian, mekanisme dan prosedur penilaian; pelaksanaan penilaian; pelaporan penilaian; dan kelulusan mahasiswa.
- 2). Prinsip penilaian harus mencakup prinsip edukatif, otentik, objektif, akuntabel, dan transparan yang dilakukan secara terintegrasi:
  - (a) Prinsip edukatif merupakan penilaian yang memotivasi mahasiswa agar mampu memperbaiki perencanaan dan cara belajar; dan meraih capaian pembelajaran lulusan.
  - (b) Prinsip otentik merupakan penilaian yang berorientasi pada proses belajar yang berkesinambungan dan hasil belajar yang mencerminkan kemampuan mahasiswa pada saat proses pembelajaran berlangsung
  - (c) Prinsip objektif merupakan penilaian yang didasarkan pada standar yang disepakati antara dosen dan mahasiswa serta bebas dari pengaruh subjektivitas penilai dan yang dinilai.
  - (d) Prinsip akuntabel merupakan penilaian yang dilaksanakan sesuai dengan prosedur dan kriteria yang jelas, disepakati pada awal kuliah, dan dipahami oleh mahasiswa.
  - (e) Prinsip transparan merupakan penilaian yang prosedur dan hasil penilaiannya dapat diakses oleh semua pemangku kepentingan.
- 3) Teknik penilaian terdiri atas observasi, partisipasi, unjuk kerja, tes tertulis, tes lisan, dan angket.
- 4) Instrumen penilaian terdiri atas penilaian proses dalam bentuk rubrik dan/atau penilaian hasil dalam bentuk portofolio atau karya desain.
- 5) Penilaian sikap dapat menggunakan teknik penilaian observasi
- 6) Penilaian penguasaan pengetahuan, keterampilan umum, dan keterampilan khusus dilakukan dengan memilih satu atau kombinasi dari berbagai teknik dan instrumen penilaian.
- 7) Hasil akhir penilaian merupakan integrasi antara berbagai teknik dan instrumen penilaian yang digunakan.
- 8) Mekanisme penilaian terdiri atas:
  - (a) menyusun, menyampaikan, menyepakati tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian antara penilai dan yang dinilai sesuai dengan rencana pembelajaran;
  - (b) melaksanakan proses penilaian sesuai dengan tahap, teknik, instrumen, kriteria, indikator, dan bobot penilaian yang memuat prinsip penilaian;
  - (c) memberikan umpan balik dan kesempatan untuk mempertanyakan hasil penilaian kepada mahasiswa; dan
  - (d) mendokumentasikan penilaian proses dan hasil belajar mahasiswa secara akuntabel dan transparan.
- 9) Prosedur penilaian mencakup tahap perencanaan, kegiatan pemberian tugas atau soal, observasi kinerja, pengembalian hasil observasi, dan pemberian nilai akhir.
- 10) Prosedur penilaian pada tahap perencanaan dapat dilakukan melalui

- penilaian bertahap dan/atau penilaian ulang.
- 11) Pelaksanaan penilaian dilakukan sesuai dengan rencana pembelajaran.
  - 12) Pelaksanaan penilaian dapat dilakukan oleh::
    - (a) dosen pengampu atau tim dosen pengampu;
    - (b) dosen pengampu atau tim dosen pengampu dengan mengikutsertakan mahasiswa; dan/atau
    - (c) dosen pengampu atau tim dosen pengampu dengan mengikutsertakan pemangku kepentingan yang relevan.
  - 13) Pelaksanaan penilaian untuk program spesialis dua, program doktor, dan program doctor terapan wajib menyertakan tim penilai eksternal dari perguruan tinggi yang berbeda
  - 14) Pelaporan penilaian berupa kualifikasi keberhasilan mahasiswa dalam menempuh suatu mata kuliah yang dinyatakan dalam kisaran:
    - (a) huruf A setara dengan angka 4 (empat) berkategori sangat baik;
    - (b) huruf B setara dengan angka 3 (tiga) berkategori baik;
    - (c) huruf C setara dengan angka 2 (dua) berkategori cukup;
    - (d) huruf D setara dengan angka 1 (satu) berkategori kurang; atau
    - (e) huruf E setara dengan angka 0 (nol) berkategori sangat kurang.
  - 15) Perguruan tinggi dapat menggunakan huruf antara dan angka antara untuk nilai pada kisaran 0 (nol) sampai 4 (empat).
  - 16) Hasil penilaian diumumkan kepada mahasiswa setelah satu tahap pembelajaran sesuai dengan rencana pembelajaran.
  - 17) Hasil penilaian capaian pembelajaran lulusan di tiap semester dinyatakan dengan indeks prestasi semester (IPS).
  - 18) Hasil penilaian capaian pembelajaran lulusan pada akhir program studi dinyatakan dengan indeks prestasi kumulatif (IPK).
  - 19) Indeks prestasi semester (IPS) dinyatakan dalam besaran yang dihitung dengan cara menjumlahkan perkalian antara nilai huruf setiap mata kuliah yang ditempuh dan sks mata kuliah bersangkutan dibagi dengan jumlah sks mata kuliah yang diambil dalam satu semester.
  - 20) Indeks prestasi kumulatif (IPK) dinyatakan dalam besaran yang dihitung dengan cara menjumlahkan perkalian antara nilai huruf setiap mata kuliah yang ditempuh dan sks mata kuliah bersangkutan dibagi dengan jumlah sks mata kuliah yang diambil yang telah ditempuh.
  - 21) Mahasiswa berprestasi akademik tinggi adalah mahasiswa yang mempunyai indeks prestasi semester (IPS) lebih besar dari 3,50 (tiga koma lima nol) dan memenuhi etika akademik.
  - 22) Mahasiswa program diploma dan program sarjana dinyatakan lulus apabila telah menempuh seluruh beban belajar yang ditetapkan dan memiliki capaian pembelajaran lulusan yang ditargetkan oleh program studi dengan indeks prestasi kumulatif (IPK) lebih besar atau sama dengan 2,00 (dua koma nol).
  - 24) Kelulusan mahasiswa dari program diploma dan program sarjana dinyatakan dengan predikat memuaskan, sangat memuaskan, atau pujian dengan kriteria:

- a. mahasiswa dinyatakan lulus dengan predikat memuaskan apabila mencapai indeks prestasi kumulatif (IPK) 2,76 (dua koma tujuh enam) sampai dengan 3,00 (tiga koma nol);
  - b. mahasiswa dinyatakan lulus dengan predikat sangat memuaskan apabila mencapai indeks prestasi kumulatif (IPK) 3,01 (tiga koma nol satu) sampai dengan 3,50 (tiga koma lima nol); atau
  - c. mahasiswa dinyatakan lulus dengan predikat pujian apabila mencapai indeks prestasi kumulatif (IPK) lebih dari 3,50 (tiga koma nol).
- 25) Mahasiswa program profesi, program spesialis, program magister, program magister terapan, program doktor, dan program doktor terapan dinyatakan lulus apabila telah menempuh seluruh beban belajar yang ditetapkan dan memiliki capaian pembelajaran lulusan yang ditargetkan oleh program studi dengan indeks prestasi kumulatif (IPK) lebih besar atau sama dengan 3,00 (tiga koma nol).
- 26) Kelulusan mahasiswa dari program profesi, program spesialis, program magister, program magister terapan, program doktor, program doktor terapan, dinyatakan dengan predikat memuaskan, sangat memuaskan, dan pujian dengan kriteria:
- a. mahasiswa dinyatakan lulus dengan predikat memuaskan apabila mencapai indeks prestasi kumulatif (IPK) 3,00 (tiga koma nol) sampai dengan 3,50 (tiga koma lima nol);
  - b. mahasiswa dinyatakan lulus dengan predikat sangat memuaskan apabila mencapai indeks prestasi kumulatif (IPK) 3,51 (tiga koma lima satu) sampai dengan 3,75 (tiga koma tujuh lima); atau
  - c. mahasiswa dinyatakan lulus dengan predikat pujian apabila mencapai indeks prestasi kumulatif (IPK) lebih dari 3,75 (tiga koma tujuh lima).
- 27) Mahasiswa yang dinyatakan lulus berhak memperoleh ijazah, gelar atau sebutan, dan surat keterangan pendamping ijazah sesuai dengan peraturan perundangan.

## **6. STRATEGI**

1. Pimpinan STIE AMKOP Makassar menyelenggarakan koordinasi dengan para pembantu dekan bidang akademik secara berkala.
2. Dekan, ketua program studi menyelenggarakan sosialisasi dan pelatihan untuk dosen yang berkaitan dengan metode dan mekanisme penilaian, prosedur penilaian, dan instrument penilaian.
3. Mengintegrasikan data hasil penilaian kedalam Sistem Informasi Akademik STIE AMKOP Makassar.

## **7. INDIKATOR**

1. IPK mahasiswa mencerminkan kompetensi yang diharapkan
2. IPK rata rata lulusan yang semakin tinggi dan masa studi rata rata lulusan yang semakin Singkat

## **8. DOKUMEN TERKAIT**


1. Standar ini harus dilengkapi dengan Peraturan Akademik

2. Manual Prosedur, borang atau formulir kerja yang terkait dengan penilaian pendidikan

## **9. REFERENSI**

1. Kepmendiknas Nomor 232/U/200 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa
2. Kepmendiknas Nomor 045/U/2002 tentang Kurikulum inti Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
4. Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi (SPM-PT), Dirjen Dikti, Depdiknas, 2008
5. Tim Pengembangan SPMI-PT, "Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi", Bahan Pelatihan, Dirjen Dikti , 2010.
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 49 tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.

**Makassar,9 April 2017**

 <b>SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL</b> <b>PROGRAM PASCASARJANA STIE AMKOP MAKASSAR</b>	
<b>KODE DOKUMEN</b>	: C6.SPM.005/PPs/2017
<b>REVISI</b>	: 0
<b>DIAJUKAN OLEH</b>	: Gugus Penjaminan Mutu (GPM)
<b>TANGGAL DIAJUKAN</b>	: 9 April 2017

## 5. STANDAR DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN

PROSES	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Dr. Baharuddin S.E., M.Si.	Kep. GPM		
2. Pemeriksaan	Dr. Mansyur Azis	Asdir. 1		
3. Persetujuan	Prof. Dr. Ansar S.E., M.Si.	Ketua Senat		
4. Penetapan	Prof. Dr. Mattalatta S.E., M.Si.	Direktur		
5. pengendalian	Dr. Syahrudin S.E., M.Si.	Kepala LPM		

### 1. VISI, MISI DAN TUJUAN

#### VISI

Unggul dalam mewujudkan masyarakat ilmiah yang cerdas, berbudaya, dan professional di bidang Manajemen pada Tingkat Nasional Tahun 2038

#### MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang modern dan maju dalam upaya menghasilkan lulusan yang cakap, beretika, dan bermoral,
2. Menumbuhkan budaya manajemen yang dapat mewarnai dan memberi jiwa bagi perikehidupan manajemen yang demokratis dan berkeadilan,
3. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang kompetitif, yang memberikan kontribusi pengetahuan ilmu manajemen kepada masyarakat,
4. Melakukan kerjasama dengan berbagai pihak terkait untuk meningkatkan mutu penyelenggaraan program.

#### TUJUAN

1. Membentuk manusia yang bermoral, cakap, menguasai ilmu, memiliki keterampilan, dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, sadar akan rasa tanggung jawab terhadap diri sendiri dan masyarakat untuk menjadi pribadi yang mampu memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam mengembangkan tugas yang dipercayakan,
2. Menghasilkan lulusan yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta kemampuan manajerial yang handal
3. Melakukan pengabdian masyarakat dalam bentuk penyuluhan, pembinaan, bimbingan dan konsultasi dalam rangka meningkatkan peran serta masyarakat

dalam pembangunan serta melakukan pemberdayaan masyarakat yang berbasis pada moral dan etika.

## **2. RASIONAL**

Pendidik merupakan tenaga profesional yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, terutama bagi pendidik pada perguruan tinggi. Tugas utama dosen adalah mentransformasikan, mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Dalam konteks hubungan input proses-output pada system pendidikan tinggi, dosen dan tenaga kependidikan merupakan sumberdaya manusia yang penting tugas dan perannya dalam menjalankan proses pada system tersebut. Agar dosen dan tenaga kependidikan dapat melaksanakan tugas dengan baik diperlukan standar dosen dan tenaga kependidikan yang semakin baik.

## **3. SUBYEK/PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB**

- 1) Ketua sebagai pimpinan STIE AMKOP Makassar;
- 2) Direktur PPs STIE AMKOP Makassar;
- 3) Ketua program studi sebagai pimpinan program studi;
- 4) Ketua lembaga atau unit-unit lainnya
- 5) Dosen dan tenaga kependidikan

## **4. DEFINISI ISTILAH**

Standar dosen dan tenaga kependidikan merupakan kriteria minimal tentang kualifikasi dan kompetensi dosen dan tenaga kependidikan untuk menyelenggarakan pendidikan dalam rangka pemenuhan capaian pembelajaran lulusan.

## **5. PERNYATAAN ISI STANDAR**

PPs STIE AMKOP Makassar, program pascasarjana, program studi menjamin hak dosen dan tenaga kependidikan atas:

1. penghasilan dan jaminan social yang pantas dan memadai, (b) penghargaan sesuai tugas dan prestasi kerja, (c) pembinaan karier, (d) perlindungan hukum dalam melaksanakan tugas dan hak atas kekayaan intelektual, (e) kesempatan menggunakan sarana, prasarana dan fasilitas pendidikan.
2. Dalam menjalankan tugas keprofesionalan, dosen berhak: (a) memperoleh kesempatan untuk: meningkatkan kompetensi, akses sumber belajar dan sarana prasarana pembelajaran, penelitian dan pengabdian masysrakat, (b) memiliki kebebasan akademik, mimbar akademik dan otonoomi keilmuan, (c) memiliki kebebasan dalam memberikan penilaian dan menentukan kelulusan peserta didik, (d) memiliki kebebasan untuk berserikat dalam organisasi profesi/keilmuan
3. Dosen dan tenaga kependidikan mempunyai kewajiban: (a) menciptakan suasana pendidikan yang bermakna, menyenangkan, kreatif, dinamis, dan dialogis, (b) mempunyai komitmen professional untuk meningkatkan mutu pendidikan, (c) memberi teladan dan menjaga nama baik lembaga, profesi dan kedudukan sesuai dengan kepercayaan yang diberikan.



4. PPs STIE AMKOP Makassar menetapkan standar dosen dan tenaga kependidikan antara lain:
  - 1). Dosen wajib memiliki kualifikasi akademik dan kompetensi pendidik, sehat jasmani dan rohani, serta memiliki kemampuan untuk menyelenggarakan pendidikan dalam rangka pemenuhan capaian pembelajaran lulusan.
  - 2). Kualifikasi akademik merupakan tingkat pendidikan paling rendah yang harus dipenuhi oleh seorang dosen dan dibuktikan dengan ijazah.
  - 3). Kompetensi pendidik dinyatakan dengan sertifikat pendidik, dan/atau sertifikat profesi.
  - 4). Dosen program diploma satu dan program diploma dua harus berkualifikasi akademik paling rendah lulusan magister atau magister terapan yang relevan dengan program studi, dan dapat menggunakan instruktur yang berkualifikasi akademik paling rendah lulusan diploma tiga yang memiliki pengalaman relevan dengan program studi dan paling rendah setara dengan jenjang 6 (enam) KKNi).
  - 5). Dosen program diploma tiga dan program diploma empat harus berkualifikasi akademik paling rendah lulusan magister atau magister terapan yang relevan dengan program studi, dan dapat menggunakan dosen bersertifikat profesi yang relevan dengan program studi dan berkualifikasi paling rendah setara dengan jenjang 8 (delapan) KKNi).
  - 6). Dosen program sarjana harus berkualifikasi akademik paling rendah lulusan magister atau magister terapan yang relevan dengan program studi, dan dapat menggunakan dosen bersertifikat profesi yang relevan dengan program studi dan berkualifikasi paling rendah setara dengan jenjang 8 (delapan) KKNi).
  - 7). Dosen program profesi harus berkualifikasi akademik paling rendah lulusan magister atau magister terapan yang relevan dengan program studi dan berpengalaman kerja paling sedikit 2 (dua) tahun, serta dapat menggunakan dosen bersertifikat profesi yang relevan dengan program studi, yang berpengalaman kerja paling sedikit 2 (dua) tahun, dan berkualifikasi paling rendah setara dengan jenjang 8 (delapan) KKNi).
  - 8). Dosen program magister dan program magister terapan harus berkualifikasi akademik lulusan doktor atau doktor terapan yang relevan dengan program studi, dan dapat menggunakan dosen bersertifikat profesi yang relevan dengan program studi dan berkualifikasi setara dengan jenjang 9 (delapan) KKNi).
  - 9). Dosen program spesialis satu dan spesialis dua harus berkualifikasi lulusan spesialis dua, lulusan doktor atau lulusan doktor terapan yang relevan dengan program studi dan berpengalaman kerja paling sedikit 2 (dua) tahun.
  - 10). Dosen program doktor dan program doktor terapan:
    - a. harus berkualifikasi akademik lulusan doktor atau doktor terapan yang relevan;
    - b. dengan program studi, dan dapat menggunakan dosen bersertifikat profesi;
  - 11). Penyetaraan atas jenjang 6 (enam) KKNi, jenjang 8 (delapan) KKNi dan jenjang 9 (sembilan) KKNi dilakukan oleh Direktur Jenderal melalui mekanisme rekognisi pembelajaran lampau.

- 12). Penghitungan beban kerja dosen didasarkan antara lain pada:
  - a. kegiatan pokok dosen mencakup:
    - (1) perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian proses pembelajaran;
    - (2) pelaksanaan evaluasi hasil pembelajaran;
    - (3) pembimbingan dan pelatihan;
    - (4) penelitian; dan pengabdian kepada masyarakat;
  - b. kegiatan dalam bentuk pelaksanaan tugas tambahan; dan
  - c. kegiatan penunjang.
- 13). Beban kerja dosen paling sedikit 40 jam per minggu.
- 14). Beban kerja pada kegiatan pokok dosen paling sedikit setara dengan mengelola 12 sks beban belajar mahasiswa, bagi dosen yang tidak mendapatkan tugas tambahan antara lain berupa menjabat struktural.
- 15). 15) Beban kerja pada kegiatan pokok dosen disesuaikan dengan besarnya beban tugas tambahan, bagi dosen yang mendapatkan tugas tambahan antara lain berupa menjabat struktural.
- 16). Beban kerja dosen dalam membimbing penelitian terstruktur dalam rangka penyusunan skripsi/tugas akhir, tesis, disertasi, atau karya desain/seni/bentuk lain yang setara paling banyak 10 mahasiswa.
- 17). Beban kerja dosen mengacu pada nisbah dosen dan mahasiswa yang diatur dalam pedoman rinci yang dikeluarkan oleh Direktur Jenderal.
- 18). Dosen terdiri atas dosen tetap dan dosen tidak tetap.
- 19). Dosen tetap merupakan dosen berstatus sebagai pendidik tetap pada 1 (satu) perguruan tinggi dan tidak menjadi pegawai tetap pada satuan kerja dan/atau satuan pendidikan lain.
- 20). Jumlah dosen tetap pada perguruan tinggi paling sedikit 75% (tujuh puluh lima persen) dari jumlah seluruh dosen.
- 21). Jumlah dosen tetap yang ditugaskan secara penuh waktu untuk menjalankan proses pembelajaran pada setiap program studi paling sedikit 6 (enam) orang.
- 22). Dosen tetap untuk program spesialis dua, program doktor atau program doctor terapan paling sedikit memiliki 2 (dua) orang guru besar atau profesor.
- 23). Dosen tetap wajib memiliki keahlian dibidang ilmu yang sesuai dengan disiplin ilmu pada program studi.
- 24). Tenaga kependidikan memiliki kualifikasi akademik paling rendah lulusan program diploma 3 (tiga) yang dinyatakan dengan ijazah sesuai dengan kualifikasi tugas pokok dan fungsinya.
- 25). Tenaga administrasi memiliki kualifikasi akademik paling rendah SMA atau sederajat. Standar Mutu Pendidikan di PPs STIE AMKOP Makassar.
- 26). Tenaga kependidikan yang memerlukan keahlian khusus wajib memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang tugas dan keahliannya

## 6. STRATEGI

1. Mendorong dan membuka kesempatan seluas-luasnya bagi dosen dan tenaga kependidikan untuk melanjutkan pendidikan hingga jenjang doctor melalui program beasiswa internal maupun eksternal.

2. Membuat blue print pembinaan karier dosen dan tenaga kependidikan dalam jangka panjang.
3. Menyelenggarakan pelatihan secara periodic bagi dosen dan tenaga kependidikan untuk peningkatan kompetensi yang dibutuhkan.

#### **7. INDIKATOR**

1. Tercapainya rasio dosen – mahasiswa = 1 : 20
2. Lebih dari 80 persen dosen tetap bergelar magister dan lebih dari 35 persen dosen tetap bergelar doctor.


#### **8. DOKUMEN TERKAIT**

1. Standar dosen dan tenaga kependidikan ini harus diselaraskan dengan dokumen standar mutu yang lain, misalnya berkaitan dengan standar pembiayaan dan standar sarana dan prasarana
2. Manual prosedur, borang atau formulir kerja yang terkait dengan dosen dan tenaga Kependidikan.

#### **9. REFERENSI**

1. Undang-undang no. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
2. Kepmendiknas Nomor 232/U/200 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa
3. Kepmendiknas Nomor 045/U/2002 tentang Kurikulum inti Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Pemerintah Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
5. Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi (SPM-PT), Dirjen Dikti, Depdiknas, 2008
6. Tim Pengembangan SPMI-PT, "Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi", Bahan Pelatihan, Dirjen Dikti, 2010.
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 49 tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
8. Permenristekdikti no. 44 tahun 2015 tentang standar nasional Pendidikan Tinggi.

**Makassar, 9 April 2017**

 <b>SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL</b> <b>PROGRAM PASCASARJANA STIE AMKOP MAKASSAR</b>	
<b>KODE DOKUMEN</b>	: C6.SPM.006/PPs/2017
<b>REVISI</b>	: 0
<b>DIAJUKAN OLEH</b>	: Gugus Penjaminan Mutu
<b>TANGGAL DIAJUKAN</b>	: 9 April 2017

## 6. STANDAR SARANA DAN PRASARANA PEMBELAJARAN

PROSES	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Dr. Baharuddin S.E., M.Si.	Kep. GPM		
2. Pemeriksaan	Dr. Mansyur Azis	Asdir. 1		
3. Persetujuan	Prof. Dr. Ansar S.E., M.Si.	Ketua Senat		
4. Penetapan	Prof. Dr. Mattalatta S.E., M.Si.	Direktur		
5. Pengendalian	Dr. Syahrudin S.E., M.Si.	Kepala LPM		

### 1. VISI, MISI, DAN TUJUAN

#### VISI

Unggul dalam mewujudkan masyarakat ilmiah yang cerdas, berbudaya, dan professional di bidang Manajemen pada Tingkat Nasional Tahun 2038

#### MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang modern dan maju dalam upaya menghasilkan lulusan yang cakap, beretika, dan bermoral,
2. Menumbuhkan budaya manajemen yang dapat mewarnai dan memberi jiwa bagi perikehidupan manajemen yang demokratis dan berkeadilan,
3. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang kompetitif, yang memberikan kontribusi pengetahuan ilmu manajemen kepada masyarakat,
4. Melakukan kerjasama dengan berbagai pihak terkait untuk meningkatkan mutu penyelenggaraan program.

#### TUJUAN

1. Membentuk manusia yang bermoral, cakap, menguasai ilmu, memiliki keterampilan, dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, sadar akan rasa tanggung jawab terhadap diri sendiri dan masyarakat untuk menjadi pribadi yang mampu memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam mengembangkan tugas yang dipercayakan,

2. Menghasilkan lulusan yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta kemampuan manajerial yang handal
3. Melakukan pengabdian masyarakat dalam bentuk penyuluhan, pembinaan, bimbingan dan konsultasi dalam rangka meningkatkan peran serta masyarakat dalam pembangunan serta melakukan pemberdayaan masyarakat yang berbasis pada moral dan etika.

## **2. RASIONAL**

Untuk mendukung proses pembelajaran sangat dibutuhkan sarana prasarana yang sesuai standar, yang meliputi (1) sarana dan prasarana pendidikan, peralatan pendidikan, media pendidikan, buku dan sumber belajar, bahan habis pakai; (2) prasarana meliputi: lahan, ruang kelas, ruang pimpinan, ruang pendidik, ruang tata usaha, ruang perpustakaan, ruang laboratorium, ruang bengkel kerja, ruang unit produksi, ruang kantin, instalasi daya listrik, ruang olah raga, tempat ibadah, tempat bermain, tempat rekreasi; (3) keragaman jenis dan jumlah peralatan laboratorium, (4) jenis dan jumlah buku perpustakaan, (5) jumlah buku teks, (6) rasio ruang kelas per-mahasiswa, (7) rasio luas bangunan per-mahasiswa, (8) rasio luas lahan per-mahasiswa, (9) luas dan letak lahan, (10) akses khusus ke sarana dan prasarana untuk mahasiswa yang berkebutuhan khusus, dan (11) pemeliharaan. Standar sarana dan prasarana diperlukan untuk menjamin kecukupan terhadap kebutuhan sehingga proses pendidikan berjalan secara efisien, efektif dan berkelanjutan. Berdasarkan pertimbangan tersebut maka PPs STIE AMKOP Makassar menetapkan standar sarana dan prasarana pendidikan yang akan menjadi pedoman dan tolok ukur bagi pimpinan PPs STIE AMKOP Makassar, pimpinan Program Pascasarjana, dan ketua program studi .

## **3. SUBYEK/PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB**

1. Ketua sebagai pimpinan STIE AMKOP Makassar
2. Direktur Pascasarjana sebagai pimpinan pascasarjana;
3. Ketua program studi sebagai pimpinan program studi

## **4. DEFINISI ISTILAH**

Standar sarana dan prasarana pembelajaran merupakan kriteria minimal tentang sarana dan prasarana sesuai dengan kebutuhan isi dan proses pembelajaran dalam rangka pemenuhan capaian pembelajaran lulusan.

## **5. PERNYATAAN ISI STANDAR**

1. Standar prasarana pembelajaran paling sedikit terdiri atas:
  - a. lahan;
  - b. ruang kelas;
  - c. perpustakaan;
  - d. laboratorium/studio/bengkel kerja/unit produksi;
  - e. tempat berolahraga;
  - f. ruang untuk berkesenian;
  - g. ruang unit kegiatan mahasiswa;
  - h. ruang pimpinan perguruan tinggi;
  - i. ruang dosen;

- j. ruang tata usaha; dan
  - k. fasilitas umum antara lain: jalan, air, listrik, jaringan komunikasi suara dan data.
2. Lahan harus berada dalam lingkungan yang secara ekologis nyaman dan sehat untuk menunjang proses pembelajaran
  3. Lahan pada saat perguruan tinggi didirikan wajib dimiliki oleh penyelenggara perguruan tinggi.
  4. Kriteria prasarana pembelajaran diatur lebih lanjut dalam pedoman rinci yang dikeluarkan oleh Direktur Jenderal
    - a. Bangunan perguruan tinggi harus memiliki standar kualitas minimal kelas A atau setara.
    - b. Bangunan perguruan tinggi harus memenuhi persyaratan keselamatan, kesehatan, kenyamanan, dan keamanan, serta dilengkapi dengan instalasi listrik yang berdaya memadai dan instalasi, baik limbah domestik maupun limbah khusus, apabila diperlukan.
    - c. Standar kualitas bangunan perguruan tinggi didasarkan pada peraturan menteri yang menangani urusan pemerintahan di bidang pekerjaan umum. Standar sarana pembelajaran paling sedikit terdiri atas:
      - a) Perabot;
      - b) peralatan pendidikan;
      - c) media pendidikan;
      - d) buku, buku elektronik, dan repositori;
      - e) sarana teknologi informasi dan komunikasi;
      - f) instrumentasi eksperimen;
      - g) sarana olahraga;
      - h) sarana berkesenian;
      - i) sarana fasilitas umum;
      - j) bahan habis pakai; dan
      - k) sarana pemeliharaan, keselamatan, dan keamanan.
  5. Jumlah, jenis, dan spesifikasi sarana ditetapkan berdasarkan rasio penggunaan sarana sesuai dengan karakteristik metode dan bentuk pembelajaran, serta harus menjamin terselenggaranya proses pembelajaran dan pelayanan administrasi akademik
  6. Perguruan tinggi harus menyediakan sarana dan prasarana yang dapat diakses oleh mahasiswa yang berkebutuhan khusus
  7. Sarana dan prasarana sebagaimana dimaksud pada ayat (1) antara lain pelabelan dengan tulisan Braille dan informasi dalam bentuk suara, lerengan (ramp) untuk pengguna kursi roda, jalur pemandu (guiding block) di jalan atau koridor di lingkungan kampus, peta/denah kampus atau gedung dalam bentuk peta/denah timbul, dan toilet atau kamar mandi untuk pengguna kursi roda.
  8. Ketentuan lebih lanjut mengenai sarana dan prasarana bagi mahasiswa yang berkebutuhan khusus diatur dalam pedoman rinci yang dikeluarkan oleh Direktur Jenderal.

## **6. STRATEGI**

1. Pimpinan STIE AMKOP Makassar menyelenggarakan koordinasi dengan para Ketua Podi, dan Direktur Program Pascasarjana secara berkala.

2. Pimpinan STIE AMKOP Makassar dan Program Pascasarjana membentuk tim pengelola aset untuk ditugasi merancang, membangun dan memelihara sarana dan prasarana sesuai dengan standar yang ditentukan.
3. Pimpinan STIE AMKOP Makassar dan Program Pascasarjana bekerjasama dengan pihak ketiga atau lembaga donor dalam penyediaan sarana dan prasarana yang kebutuhannya mendesak dan belum teralokasi anggaran dari pemerintah.

## **7. INDIKATOR**

Jumlah keluhan mahasiswa, dosen dan tenaga kependidikan terhadap layanan sarana dan prasarana semakin rendah atau sedikit.


## **8. DOKUMEN TERKAIT**

1. Standar bangunan gedung
2. Standar ruang kelas
3. Pedoman
4. Formulir

## **9. REFERENSI**

1. Undang-undang no. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
2. Peraturan Pemerintah Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
3. Tim Pengembangan SPMI-PT, "Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi", Bahan Pelatihan, Dirjen Dikti , 2010.
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 49 tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Permenristekdikti no. 44 tahun 2015 tentang standar nasional Pendidikan Tinggi.

**Makassar, 9 April 2017**

 <b>SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL</b> <b>PROGRAM PASCASARJANA STIE AMKOP MAKASSAR</b>	
<b>KODE DOKUMEN</b>	: C6.SPM.007/PPs/2017
<b>REVISI</b>	: 0
<b>DIAJUKAN OLEH</b>	: Gugus Penjaminan Mutu (GPM)
<b>TANGGAL DIAJUKAN</b>	: 9 April 2017

## 7. STANDAR PENGELOLAAN PEMBELAJARAN

PROSES	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Dr. Baharuddin S.E., M.Si.	Kep. GPM		
2. Pemeriksaan	Dr. Mansyur Azis	Asdir. 1		
3. Persetujuan	Prof. Dr. Ansar S.E., M.Si.	Ketua Senat		
4. Penetapan	Prof. Dr. Mattalatta S.E., M.Si.	Direktur		
5. pengendalian	Dr. Syahrudin S.E., M.Si.	Kepala LPM		

### 1. VISI, MISI DAN TUJUAN

#### VISI

Unggul dalam mewujudkan masyarakat ilmiah yang cerdas, berbudaya, dan professional di bidang Manajemen pada Tingkat Nasional Tahun 2038

#### MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang modern dan maju dalam upaya menghasilkan lulusan yang cakap, beretika, dan bermoral,
2. Menumbuhkan budaya manajemen yang dapat mewarnai dan memberi jiwa bagi perikehidupan manajemen yang demokratis dan berkeadilan,
3. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang kompetitif, yang memberikan kontribusi pengetahuan ilmu manajemen kepada masyarakat,
4. Melakukan kerjasama dengan berbagai pihak terkait untuk meningkatkan mutu penyelenggaraan program.

#### TUJUAN

1. Membentuk manusia yang bermoral, cakap, menguasai ilmu, memiliki keterampilan, dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, sadar akan rasa tanggung jawab terhadap diri sendiri dan masyarakat untuk menjadi pribadi yang mampu memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam mengembangkan tugas yang dipercayakan,
2. Menghasilkan lulusan yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta kemampuan manajerial yang handal



3. Melakukan pengabdian masyarakat dalam bentuk penyuluhan, pembinaan, bimbingan dan konsultasi dalam rangka meningkatkan peran serta masyarakat dalam pembangunan serta melakukan pemberdayaan masyarakat yang berbasis pada moral dan etika.

## **2. RASIONAL**

Dalam mengendalikan mutu perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pemantauan dan evaluasi, serta pelaporan kegiatan pembelajaran pada tingkat program studi, perlu ditetapkan suatu standar pengelolaan pembelajaran di PPs STIE AMKOP Makassar, yang mengacu pada standar kompetensi lulusan, standar isi pembelajaran, standar proses pembelajaran, standar dosen dan tenaga kependidikan, serta standar sarana dan prasarana pembelajaran.

## **3. SUBYEK/PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB**

1. Ketua sebagai pimpinan STIE AMKOP Makassar
2. Direktur PPs STIE AMKOP Makassar;
3. Ketua program studi sebagai pimpinan program studi

## **4. DEFINISI ISTILAH**

Standar pengelolaan pembelajaran merupakan kriteria minimal tentang perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, pemantauan dan evaluasi, serta pelaporan kegiatan pembelajaran pada tingkat program studi.

## **5. PERNYATAAN ISI STANDAR**

1. Program studi wajib :
  - a. melakukan penyusunan kurikulum dan rencana pembelajaran dalam setiap mata kuliah;
  - b. menyelenggarakan program pembelajaran sesuai standar isi, standar proses, standar penilaian yang telah ditetapkan dalam rangka mencapai capaian pembelajaran lulusan;
  - c. melakukan kegiatan sistemik yang menciptakan suasana akademik dan budaya mutu yang baik;
  - d. melakukan kegiatan pemantauan dan evaluasi secara periodik dalam rangka menjaga dan meningkatkan mutu proses pembelajaran; dan
  - e. melaporkan hasil program pembelajaran secara periodik sebagai sumber data dan informasi dalam pengambilan keputusan perbaikan dan pengembangan mutu pembelajaran;
2. PPs STIE AMKOP Makassar wajib :
  - a. menyusun kebijakan, rencana strategis, dan operasional terkait dengan pembelajaran yang dapat diakses oleh sivitas akademika dan pemangku kepentingan, serta dapat dijadikan pedoman bagi program studi dalam melaksanakan program pembelajaran;
  - b. menyelenggarakan pembelajaran sesuai dengan jenis dan program pendidikan yang selaras dengan capaian pembelajaran lulusan;
  - c. menjaga dan meningkatkan mutu pengelolaan program studi dalam melaksanakan program pembelajaran secara berkelanjutan dengan sasaran yang sesuai dengan visi dan misi perguruan tinggi;

- d. melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap kegiatan program studi dalam melaksanakan kegiatan pembelajaran;
- e. memiliki panduan perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengawasan, penjaminan mutu, dan pengembangan kegiatan pembelajaran dan dosen;
- f. menyampaikan laporan kinerja program studi dalam menyelenggarakan program pembelajaran paling sedikit melalui pangkalan data pendidikan tinggi

## **6. STRATEGI**

1. Pimpinan PPs STIE AMKOP Makassar menyelenggarakan koordinasi dengan pimpinan unit di bawahnya secara berkala untuk menjamin bahwa semua kegiatan berjalan sesuai dengan standar yang ditentukan.
2. Pimpinan PPs STIE AMKOP Makassar menyelenggarakan pelatihan, penyegaran untuk menjaga kesetiakawanan, kerjasama dan toleransi diantara para pimpinan fakultas, program studi.

## **7. INDIKATOR**

Efisiensi pelaksanaan program pendidikan semakin meningkat.


## **8. DOKUMEN TERKAIT**

Formulir kerja

## **9. REFERENSI**

1. Undang-undang no. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
2. Kepmendiknas Nomor 232/U/200 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa
3. Kepmendiknas Nomor 045/U/2002 tentang Kurikulum inti Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Pemerintah Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
5. Tim Pengembangan SPMI-PT, "Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi", Bahan Pelatihan, Dirjen Dikti , 2010.
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 49 tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
7. Permenristekdikti no. 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi

**Makassar, 9 April 2017**

 <b>SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL</b> <b>PROGRAM PASCASARJANA STIE AMKOP MAKASSAR</b>	
<b>KODE DOKUMEN</b>	: C6.SPM.008/PPs/2017
<b>REVISI</b>	: 0
<b>DIAJUKAN OLEH</b>	: Gugus Penjaminan Mutu (GPM)
<b>TANGGAL DIAJUKAN</b>	: 9 April 2017

## 8. STANDAR PEMBIAYAAN PEMBELAJARAN

PROSES	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Dr. Baharuddin S.E., M.Si.	Kep. GPM		
2. Pemeriksaan	Dr. Mansyur Azis	Asdir. 1		
3. Persetujuan	Prof. Dr. Ansar S.E., M.Si.	Ketua Senat		
4. Penetapan	Prof. Dr. Mattalatta S.E., M.Si.	Direktur		
5. pengendalian	Dr. Syahrudin S.E., M.Si.	Kepala LPM		

### 1. VISI, MISI DAN TUJUAN

#### VISI

Unggul dalam mewujudkan masyarakat ilmiah yang cerdas, berbudaya, dan professional di bidang Manajemen pada Tingkat Nasional Tahun 2038

#### MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang modern dan maju dalam upaya menghasilkan lulusan yang cakap, beretika, dan bermoral,
2. Menumbuhkan budaya manajemen yang dapat mewarnai dan memberi jiwa bagi perikehidupan manajemen yang demokratis dan berkeadilan,
3. Menyelenggarakan pendidikan tinggi manajemen yang kompetitif, yang memberikan kontribusi pengetahuan ilmu manajemen kepada masyarakat,
4. Melakukan kerjasama dengan berbagai pihak terkait untuk meningkatkan mutu penyelenggaraan program.

#### TUJUAN

1. Membentuk manusia yang bermoral, cakap, menguasai ilmu, memiliki keterampilan, dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, sadar akan rasa tanggung jawab terhadap diri sendiri dan masyarakat untuk menjadi pribadi yang mampu memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam mengembangkan tugas yang dipercayakan,
2. Menghasilkan lulusan yang berkualitas dan memiliki keterampilan serta kemampuan manajerial yang handal
3. Melakukan pengabdian masyarakat dalam bentuk penyuluhan, pembinaan, bimbingan dan konsultasi dalam rangka meningkatkan peran serta masyarakat

dalam pembangunan serta melakukan pemberdayaan masyarakat yang berbasis pada moral dan etika.

## **2. RASIONAL**

Pembiayaan merupakan salah satu unsur utama demi kelancaran dan keberhasilan penyelenggaraan seluruh kegiatan yang dilakukan oleh perguruan tinggi tersebut. Pembiayaan pada perguruan tinggi tidak hanya diperuntukkan bagi kegiatan pendidikan saja, melainkan juga untuk kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta untuk menunjang kegiatan mahasiswa kesejahteraan dosen, dan tenaga kependidikan. Dengan pertimbangan hal-hal tersebut maka PPs STIE AMKOP Makassar menetapkan standar pembiayaan.

## **3. SUBYEK/PIHAK YANG BERTANGGUNG JAWAB**

- 1) Ketua sebagai pimpinan STIE AMKOP Makassar
- 2) Direktur sebagai pimpinan Program Pascasarjana
- 3) Ketua program studi sebagai pimpinan program studi
- 4) Ketua lembaga atau unit-unit lainnya

## **4. DEFINISI ISTILAH**

- 1) Standar pembiayaan pembelajaran merupakan kriteria minimal tentang komponen dan besaran biaya investasi dan biaya operasional yang disusun dalam rangka pemenuhan capaian pembelajaran lulusan;
- 2) Biaya investasi pendidikan tinggi adalah bagian dari biaya pendidikan tinggi untuk pengadaan sarana dan prasarana, pengembangan dosen, dan tenaga kependidikan pendidikan tinggi;
- 3) Biaya operasional pendidikan tinggi adalah bagian dari biaya pendidikan tinggi yang diperlukan untuk melaksanakan kegiatan pendidikan yang mencakup biaya dosen, biaya tenaga kependidikan, biaya bahan operasional pembelajaran, dan biaya operasional tidak langsung.

## **5. PERNYATAAN ISI STANDAR**

- 1). Ketua, Direktur, ketua program studi, ketua lembaga atau unit-unit lainnya sebagai pejabat pengguna anggaran atau pejabat kuasa pengguna anggaran dalam kebijakan pengelolaan keuangan harus berdasarkan karakteristik: partisipatif, taat hukum, transparan, efisien dan efektif, dan akuntabel.
- 2). Untuk menjamin kebijakan pengelolaan keuangan agar berjalan sesuai dengan yang direncanakan, maka Ketua harus membentuk badan pengawas internal PPs STIE AMKOP Makassar bidang keuangan atau disebut dengan Satuan Pengawas Internal (SPI).
- 3). Ketua, Direktur, ketua program studi, ketua lembaga atau unit-unit lainnya dalam proses pengelolaan keuangan harus berdasarkan pada: Rencana Strategik (Renstra), Rencana Operasional (Renop), Rencana Kegiatan

Anggaran Tahunan (RKAT), Rencana Kinerja Tahunan (RKT), Rencana Bisnis Anggaran (RBA). Sumber dan jumlah dana yang dikelola harus disosialisasikan kepada sivitas akademika PPs STIE AMKOP Makassar untuk menjamin adanya pengelolaan dana yang akuntabel.

- 4). Penentuan alokasi anggaran untuk masing-masing unit kerja harus mengacu pada program-program yang telah ditentukan pada Rapat Kerja Tahunan (RAKERTA) STIE AMKOP Makassar..
- 5). PPs STIE AMKOP Makassar harus mempunyai prosedur dalam penyusunan anggaran yang memperhatikan masukan dari tingkat fakultas, program studi sehingga memungkinkan adanya subsidi silang dalam pengembangan fakultas, program studi di lingkungan PPs STIE AMKOP Makassar.
- 6). PPs STIE AMKOP Makassar harus mempunyai prosedur pencairan anggaran yang mampu mendukung kelancaran pelaksanaan setiap kegiatan yang telah direncanakan secara baik dan berkualitas.
- 7). PPs STIE AMKOP Makassar harus menetapkan alokasi biaya investasi dari total anggaran tahunan
- 8). PPs STIE AMKOP Makassar harus menetapkan alokasi biaya operasi dari total anggaran tahunan
- 9). PPs STIE AMKOP Makassar harus menetapkan alokasi biaya personal dari total anggaran tahunan
- 10). Badan penyelenggara perguruan tinggi atau perguruan tinggi wajib mengupayakan pendanaan pendidikan tinggi dari berbagai sumber di luar sumbangan pembinaan pendidikan (SPP) yang diperoleh dari mahasiswa.
- 11). Komponen pembiayaan lain di luar SPP, antara lain:
  - a. hibah;
  - b. jasa layanan profesi dan/atau keahlian;
  - c. dana lestari dari alumni dan filantropis; dan/atau
  - d. erja sama kelembagaan pemerintah dan swasta.
- 12). PPs STIE AMKOP Makassar wajib menyusun kebijakan, mekanisme, dan prosedur dalam menggali sumber dana lain secara akuntabel dan transparan dalam rangka peningkatan kualitas pendidikan.

## **6. STRATEGI**

- 1) Direktur PPs STIE AMKOP Makassar menyelenggarakan koordinasi yang baik dengan seluruh Program Studi, lembaga dan unit-unit yang ada dalam hal perencanaan, pengelolaan dan pertanggung jawaban seluruh penerimaan dan pengeluaran dana yang ada.
- 2) Direktur PPs STIE AMKOP Makassar melalui satuan pengawas internal (SPI) secara periodik dan berkelanjutan melakukan fungsi pengawasan dan audit internal keuangan.
- 3) Dalam rangka pemenuhan standar pembiayaan, diperlukan langkah efisiensi pengeluaran dan optimalisasi penerimaan.
- 4) Sumber dan jumlah dana yang dikelola oleh PPs STIE AMKOP Makassar harus disosialisasikan kepada sivitas akademika PPs STIE AMKOP Makassar untuk menjamin adanya pengelolaan dana yang akuntabel.

- 5) PPs STIE AMKOP Makassar harus mempunyai prosedur pencairan anggaran yang mampu mendukung lancarnya pelaksanaan kegiatan pendidikan yang secara baik dan berkualitas

## **7. INDIKATOR**

- 1) Tercapainya kesesuaian antara rencana anggaran dan realisasi anggaran kegiatan tahunan secara efektif dan efisien.
- 2) Terpenuhinya standar mutu yang lain dari aspek pembiayaannya.

## **8. DOKUMEN TERKAIT**

- 1) Standar pembiayaan ini harus diselaraskan dengan dokumen standar mutu yang lain, khususnya yang berkaitan dengan aspek pembiayaannya.
- 2) Manual prosedur, borang atau formulir kerja yang terkait dengan pembiayaan.

## **9. REFERENSI**

- 1) Undang-undang no. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
- 2) Kepmendiknas Nomor 232/U/200 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Pendidikan Tinggi dan Penilaian Hasil Belajar Mahasiswa;
- 3) Kepmendiknas Nomor 045/U/2002 tentang Kurikulum inti Pendidikan Tinggi.
- 4) Peraturan Pemerintah Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
- 5) Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi (SPM-PT), Dirjen Dikti, Depdiknas, 2008;
- 6) Tim Pengembangan SPMI-PT, "Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi", Bahan Pelatihan, Dirjen Dikti , 2010.
- 7) Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No. 49 tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- 8) Permenristekdikti no. 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.

**Makassar, 9 April 201**